

 <b>PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION</b>		GH04	
		FECHA: JUNIO 2017	
PROCESO	GESTION DE TALENTO HUMANO	VERSION	ORIGINAL

### Control de cambios

Versión	Descripción del cambio	Autor	Fecha
ORIGINAL	Se creó el procedimiento	Olga Lucia Moreno	Mayo 2015
1	Se incluye la plataforma de entrenamiento, actualiza ISO 9001:2015	Olga Lucia Moreno	Junio 2017

		<b>PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION</b>		GH04
				FECHA: JUNIO 2017
PROCESO	GESTION DE TALENTO HUMANO	VERSION	ORIGINAL	

## 1. OBJETIVO GENERAL

Involucrar a todos los miembros de la organización en el proceso de mejoramiento continuo, en consecuencia a cada uno se le debe dar herramientas, el entrenamiento en las habilidades y conocimientos necesarios para que participe activamente no solo en su propio equipo, sino también en equipos inter funcionales y en el conjunto de la organización. Coordinador de transporte y administrativo

## 2 ALCANCE

Este procedimiento se aplica a todos los miembros de la organización.

## 3. REFERENCIAS NORMATIVAS

NTC ISO 9001:2015- 7.2 COMPETENCIA

## 4. RESPONSABILIDADES

Subgerente

- Detección de necesidades de capacitación.
- Diseño, construcción e implementación de programas de capacitación y entrenamiento para el personal de la organización.
- Realizar el seguimiento y control de los programas establecidos.

## 5. REALIZACION.

### 5.1 GENERALIDADES

De acuerdo con los requerimientos de la organización el proceso puede contemplar tres aspectos:

### 5.2 IDENTIFICACION DE NECESIDADES DE CAPACITACION.

La capacitación es uno de los mecanismos que se utilizan para solucionar algunas deficiencias de desempeño humano

Las deficiencias en el desempeño tienen diferentes causas y de acuerdo con los factores que las originan se han clasificado las causas en dos ámbitos que son:

- Deficiencias de ejecución.
- Deficiencias de conocimientos.

		<b>PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION</b>		GH04
				FECHA: JUNIO 2017
PROCESO	GESTION DE TALENTO HUMANO	VERSION	ORIGINAL	

La identificación de necesidades de capacitación es el primer paso que debe realizarse para fundamentar científica y objetivamente la programación que se vaya a realizaren el proceso de desarrollo.

Los procedimientos para la detección de necesidades se deben realizar en tres niveles que son:

1. Análisis de la organización.
2. Análisis del personal.
3. Análisis del puesto de trabajo.


### 5.3 DISEÑO DE IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.

#### PROGRAMAS DE SEGUIMIENTO Y MEDICION:

Las capacitaciones se van a realizar a través de la plataforma de entrenamiento, cada colaborador tendrá un usuario y contraseña,

Se ha establecido de acuerdo con el cargo los temas de capacitación que deben realizar

---



Home	Gestión Administrativa	Gestión de Transporte	Control Gestión	Gestión SIG	Gestión Humana	Salir	Administrar
------	------------------------	-----------------------	-----------------	-------------	----------------	-------	-------------

**— Cursos con Vencimiento —**

Cédula: 1015471688

Colaborador:


Cursos Virtuales

- ☒ ESTILOS DE VIDA SALUDABLE
- ☒ PREVENCIÓN Y MANEJO DE ESTRÉS LABORAL
- ☒ BRIGADAS
- ☒ HIGIENE POSTURAL
- ☒ PAUSAS ACTIVAS
- ☒ RIESGO CARDIOVASCULAR
- ☒ RIESGO ELECTRICO
- ☒ USO DE HERRAMIENTAS MANUALES

Cancelar Guardar

Todas las capacitaciones se suben como presentaciones, video en la plataforma

 <b>PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION</b>			<b>GH04</b>
			<b>FECHA: JUNIO 2017</b>
<b>PROCESO</b>	<b>GESTION DE TALENTO HUMANO</b>	<b>VERSION</b>	<b>ORIGINAL</b>



Home | Gestión Administrativa | Gestión de Transporte | Control Gestión | Gestión SIG | Gestión Humana | Administrar | Salir

### Módulos

Para crear un módulo nuevo, haga clic [aquí](#).

Mostrar **10** registros      Buscar:

MÓDULO	PREGUNTAS	VINCULO	ARCHIVO	EDITAR	BORRAR
BRIGADAS		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		
ESTILOS DE VIDA SALUDABLE		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		
HIGIENE POSTURAL		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		
PAUSAS ACTIVAS		<a href="#">vínculo</a>			
PREVENCION Y MANEJO DE ESTRÉS LABORAL		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		
RIESGO CARDIOVASCULAR		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		

Evaluación a los estudiantes.



Home | Gestión Administrativa | Gestión de Transporte | Control Gestión | Gestión SIG | Gestión Humana | Salir | Administrar


### Capacitación Virtual

ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	<a href="#">Ver módulo</a>	<a href="#">Realizar Examen</a>	<a href="#">Editar</a>
PREVENCION Y MANEJO DE ESTRÉS LABORAL	<a href="#">Ver módulo</a>	<a href="#">Realizar Examen</a>	<a href="#">Editar</a>
BRIGADAS	<a href="#">Ver módulo</a>	<a href="#">Realizar Examen</a>	<a href="#">Editar</a>
HIGIENE POSTURAL	<a href="#">Ver módulo</a>	<a href="#">Realizar Examen</a>	<a href="#">Editar</a>
PAUSAS ACTIVAS	<a href="#">Ver módulo</a>	<a href="#">Realizar Examen</a>	<a href="#">Editar</a>
RIESGO CARDIOVASCULAR	<a href="#">Ver módulo</a>	<a href="#">Realizar Examen</a>	<a href="#">Editar</a>
RIESGO ELECTRICO	<a href="#">Ver módulo</a>	<a href="#">Realizar Examen</a>	<a href="#">Editar</a>
USO DE HERRAMIENTAS MANUALES	<a href="#">Ver módulo</a>	<a href="#">Realizar Examen</a>	<a href="#">Editar</a>

		PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION		GH04
				FECHA: JUNIO 2017
PROCESO	GESTION DE TALENTO HUMANO	VERSION	ORIGINAL	

Preparado: Cargo: Coordinador de Calidad	Aprobó: Cargo: Gerente General
---	-----------------------------------

 <b>PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION</b>			<b>GH04</b>
			<b>FECHA: JUNIO 2017</b>
<b>PROCESO</b>	<b>GESTION DE TALENTO HUMANO</b>	<b>VERSION</b>	<b>ORIGINAL</b>



Home
Gestión Administrativa
Gestión de Transporte
Control Gestión
Gestión SIG
Gestión Humana
Administrar
Salir

### Módulos

Para crear un módulo nuevo, haga clic [aquí](#).

Mostrar **10** registros      Buscar:

MÓDULO	PREGUNTAS	VINCULO	ARCHIVO	EDITAR	BORRAR
BRIGADAS		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		
ESTILOS DE VIDA SALUDABLE		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		
HIGIENE POSTURAL		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		
PAUSAS ACTIVAS		<a href="#">vínculo</a>			
PREVENCION Y MANEJO DE ESTRÉS LABORAL		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		
RIESGO CARDIOVASCULAR		<a href="#">vínculo</a>	<a href="#">[ver archivo actual]</a>		