



PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION

GH04

FECHA: JUNIO 2017

PROCESO

GESTION DE TALENTO HUMANO

VERSION

ORIGINAL

Control de cambios

Versión	Descripción del cambio	Autor	Fecha
ORIGINAL	Se creó el procedimiento	Olga Lucia Moreno	Mayo 2015
1	Se incluye la plataforma de entrenamiento, actualiza ISO 9001:2015	Olga Lucia Moreno	Junio 2017

PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION			GH04
			FECHA: JUNIO 2017
PROCESO	GESTION DE TALENTO HUMANO	VERSION	ORIGINAL

1. OBJETIVO GENERAL

Involucrar a todos los miembros de la organización en el proceso de mejoramiento continuo, en consecuencia a cada uno se le debe dar herramientas, el entrenamiento en las habilidades y conocimientos necesarios para que participe activamente no solo en su propio equipo, sino también en equipos interfuncionales y en el conjunto de la organización. Coordinador de transporte y administrativo

2 ALCANCE

Este procedimiento se aplica a todos los miembros de la organización.

3. REFERENCIAS NORMATIVAS

NTC ISO 9001:2015- 7.2 COMPETENCIA

4. RESPONSABILIDADES

Subgerente

- Detección de necesidades de capacitación.
- Diseño, construcción e implementación de programas de capacitación y entrenamiento para el personal de la organización.
- Realizar el seguimiento y control de los programas establecidos.

5. REALIZACION.

5.1 GENERALIDADES

De acuerdo con los requerimientos de la organización el proceso puede contemplar tres aspectos:

5.2 IDENTIFICACION DE NECESIDADES DE CAPACITACION.

La capacitación es uno de los mecanismos que se utilizan para solucionar algunas deficiencias de desempeño humano

Las deficiencias en el desempeño tienen diferentes causas y de acuerdo con los factores que las originan se han clasificado las causas en dos ámbitos que son:

- Deficiencias de ejecución.
- Deficiencias de conocimientos.

PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION			GH04
			FECHA: JUNIO 2017
PROCESO	GESTION DE TALENTO HUMANO	VERSION	ORIGINAL

La identificación de necesidades de capacitación es el primer paso que debe realizarse para fundamentar científica y objetivamente la programación que se vaya a realicen el proceso de desarrollo.

Los procedimientos para la detección de necesidades se deben realizar en tres niveles que son:

1. Análisis de la organización.
2. Análisis del personal.
3. Análisis del puesto de trabajo.

5.3 DISEÑO DE IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.

PROGRAMAS DE SEGUIMIENTO Y MEDICION:

Las capacitaciones se van a realizar a través de la plataforma de entrenamiento, cada colaborador tendrá un usuario y contraseña,

Se ha establecido de acuerdo con el cargo los temas de capacitación que deben realizar



The screenshot shows a web application interface for managing training programs. The top navigation bar includes links for Home, Gestión Administrativa, Gestión de Transporte, Control Gestión, Gestión SIG, Gestión Humana, Salir, and Administrar. The main content area is titled 'Cursos con Vencimiento' and displays a list of virtual courses. The courses listed are: ESTILOS DE VIDA SALUDABLE, PREVENCION Y MANEJO DE ESTRÉS LABORAL, BRIGADAS, HIGIENE POSTURAL, PAUSAS ACTIVAS, RIESGO CARDIOVASCULAR, RIESGO ELECTRICO, and USO DE HERRAMIENTAS MANUALES. Each course name is preceded by a checked checkbox. At the bottom right of the content area are 'Cancelar' and 'Guardar' buttons.

Todas las capacitaciones se suben como presentaciones, video en la plataforma

	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION				GH04
	FECHA: JUNIO 2017				
	PROCESO GESTION DE TALENTO HUMANO				ORIGINAL



Home Gestión Administrativa Gestión de Transporte Control Gestión Gestión SIG Gestión Humana Administrar Salir

Módulos

Para crear un módulo nuevo, haga clic [aqui](#).

Mostrar 10 ▾ registros Buscar:

MÓDULO	PREGUNTAS	VINCULO	ARCHIVO	EDITAR	BORRAR
BRIGADAS		vínculo	Ver archivo actual		
ESTILOS DE VIDA SALUDABLE		vínculo	Ver archivo actual		
HIGIENE POSTURAL		vínculo	Ver archivo actual		
PAUSAS ACTIVAS		vínculo			
PREVENCION Y MANEJO DE ESTRÉS LABORAL		vínculo	Ver archivo actual		
RIESGO CARDIOVASCULAR		vínculo	Ver archivo actual		

Evaluación a los estudiantes.



Home Gestión Administrativa Gestión de Transporte Control Gestión Gestión SIG Gestión Humana Salir Administrar

Capacitación Virtual

ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	Ver módulo	Realizar Examen	Editar
PREVENCION Y MANEJO DE ESTRÉS LABORAL	Ver módulo	Realizar Examen	Editar
BRIGADAS	Ver módulo	Realizar Examen	Editar
HIGIENE POSTURAL	Ver módulo	Realizar Examen	Editar
PAUSAS ACTIVAS	Ver módulo	Realizar Examen	Editar
RIESGO CARDIOVASCULAR	Ver módulo	Realizar Examen	Editar
RIESGO ELECTRICO	Ver módulo	Realizar Examen	Editar
USO DE HERRAMIENTAS MANUALES	Ver módulo	Realizar Examen	Editar



PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION

GH04

FECHA: JUNIO 2017

PROCESO

GESTION DE TALENTO HUMANO

VERSION

ORIGINAL

Preparado:

Cargo: Coordinador de Calidad

Aprobó:

Cargo: Gerente General

	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION			GH04
	FECHA: JUNIO 2017			
PROCESO	GESTION DE TALENTO HUMANO		VERSION	ORIGINAL



Módulos

Para crear un módulo nuevo, haga clic [aqui](#).

MÓDULO	▲	PREGUNTAS	VINCULO	ARCHIVO	EDITAR	BORRAR
BRIGADAS		vínculo	[ver archivo actual]			
ESTILOS DE VIDA SALUDABLE		vínculo	[ver archivo actual]			
HIGIENE POSTURAL		vínculo	[ver archivo actual]			
PAUSAS ACTIVAS		vínculo	[ver archivo actual]			
PREVENCION Y MANEJO DE ESTRÉS LABORAL		vínculo	[ver archivo actual]			
RIESGO CARDIOVASCULAR		vínculo	[ver archivo actual]			