	PROCESO TALENTO HUMANO	<i>Código</i>	PRO-TH-03
	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION	FECHA	12/06/2024
		Versión: 2	Página 1 de 3

1. OBJETIVO GENERAL

Involucrar a todos los miembros de la organización en el proceso de mejoramiento continuo, en consecuencia, a cada uno se le debe dar herramientas, el entrenamiento en las habilidades y conocimientos necesarios para que participe activamente no solo en su propio equipo, sino también en equipos íter funcionales y en el conjunto de la organización.

2 ALCANCE

Este procedimiento se aplica a todos los miembros de la organización

3. REFERENCIAS NORMATIVAS

NTC ISO 9001:2015- 7.2 COMPETENCIA

ISO 45001 COMPETENCIA

ISO 39001 COMPETENCIA

4. RESPONSABILIDADES

Gerente General

- Detección de necesidades de capacitación.
- Diseño, construcción e implementación de programas de capacitación y entrenamiento para el personal de la organización.
- Realizar el seguimiento y control de los programas establecidos.

5. REALIZACION.

5.1 GENERALIDADES


De acuerdo con los requerimientos de la organización el proceso puede contemplar los siguientes aspectos:

5.2 IDENTIFICACION DE NECESIDADES DE CAPACITACION.

La capacitación es uno de los mecanismos que se utilizan para solucionar algunas deficiencias de desempeño humano

Las deficiencias en el desempeño tienen diferentes causas y de acuerdo con los factores que las originan se han clasificado las causas en dos ámbitos que son:

- Deficiencias de ejecución.
- Deficiencias de conocimientos.

	PROCESO TALENTO HUMANO	Código	PRO-TH-03
	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION	FECHA	12/06/2024
		Versión: 2	Página 2 de 3

La identificación de necesidades de capacitación es el primer paso que debe realizarse para fundamentar científica y objetivamente la programación que se vaya a realizaren el proceso de desarrollo.

Los procedimientos para la detección de necesidades se deben realizar en tres niveles que son:

1. Análisis de la organización.
2. Análisis del personal.
3. Análisis del puesto de trabajo.

5.3 DISEÑO DE IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.

PROGRAMAS DE SEGUIMIENTO Y MEDICION:

Las capacitaciones se van a realizar a través de la plataforma de entrenamiento dispuesta para tal fin por TSE, cada colaborador tendrá un usuario y contraseña, Así como también con el apoyo de la aseguradora de riesgos laborales con la que cuenta TSE y demás capacitaciones presenciales resultado de casos puntuales

Los certificados de cada curso son emitidos por el sistema, y las realizadas por la aseguradora en riesgos laborales se soportarán a través del listado de asistencia y acta de actividad emitida por la entidad.



Sistegra SST
Developed by Talento Consultores

CERTIFICADO DE CAPACITACIÓN

Zamir JIMENEZ NAVARRO

Identificado con Cédula Ciudadanía N°.1003202054

Empleado de TRANSPORTE SEGURO Y ESPECIALIZADO S.A.S

Ha participado en la Capacitación de Sistegra SST

INDUCCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Fecha de superación: 2023-06-30 11:45:55




TSE
EN SALUD
Transporte seguro y especializado
NIT. 901.131.630-0



Talento Consultores
NIT: 900787144-4

Identificador serie: S3st2gr1L13cTE22C-1003202054

Fecha de validez del certificado: 2024-06-30 00:00:00

	PROCESO TALENTO HUMANO	<i>Código</i>	PRO-TH-03
	PROCEDIMIENTO DE CAPACITACION	<i>FECHA</i>	12/06/2024
		Versión: 2	Página 3 de 3

CONTROL DE CAMBIOS				
VERSIÓN DEL DOC.	FECHA DEL CAMBIO	CAMBIO REALIZADO	VIGENCIA	NUEVA VERSIÓN
0	11/03/2021	Creación del documento	DD / MM / AA	1
1	30/05/2023	Actualización y revisión anual	30/05/2023	2
2	12/06/2024	Actualización y revisión anual conforme a lo establecido en el procedimiento control de la información documentada	12/06/2024	2