


	GESTIÓN HSEQ		
	FORMATO ENTREVISTA VICTIMARIO	Código:	FOR-HSEQ-15
		Fecha	21/10/2024
	Versión: 01	Página 1 de 5	

CIUDAD, DIA DEL MES DE MES DEL AÑO

FORMATO ENTREVISTA VICTIMARIO

DATOS DE LA PERSONA A LA CUAL LE HA SIDO INTERPUESTA LA QUEJA			
NOMBRE COMPLETO	DOCUMENTO	AREA	CARGO

1.Cuál ha sido su desempeño en la empresa y como considera que ha sido sus relaciones interpersonales con sus compañeros.



2. Tiene o ha tenido algún tipo de situación de inconformidad o eventualidad con alguno de sus compañeros de la empresa. En caso de ser afirmativo explique con quien y cuál ha sido la situación.



GESTIÓN HSEQ

FORMATO
ENTREVISTA
VICTIMARIO

Código:	FOR-HSEQ-15
Fecha	21/10/2024
Versión: 01	Página 2 de 5

3. Considera que alguien de la empresa tiene o ha tenido alguna queja acerca de su comportamiento o acciones que puedan ocasionar un conflicto grave.

4. Actualmente existe una queja interpuesta hacia usted, tiene usted conocimiento de la situación. En caso de ser afirmativo que opina usted al respecto. (Si la respuesta es negativa, informarle al entrevistado acerca de la queja que existe).



GESTIÓN HSEQ

FORMATO
ENTREVISTA
VICTIMARIO

Código:	FOR-HSEQ-15
Fecha	21/10/2024
Versión: 01	Página 3 de 5


5. Está usted de acuerdo o en desacuerdo con las acusaciones. (Cuál es su versión).

6. Describa como ha sido su relación con la persona que ha generado esta acusación.

	GESTIÓN HSEQ		
	FORMATO ENTREVISTA VICTIMARIO	Código:	FOR-HSEQ-15
		Fecha	21/10/2024
	Versión: 01	Página 4 de 5	

7. Sugiera alguna acción de mejora que permita llegar a una conciliación sobre esta acusación.

8. Tiene algún tipo de observación o comentario adicional frente a esta situación.



RESPONSABLES DE LA ENTREVISTA	
NOMBRE COMPLETO	CARGO

DATOS DEL ENTREVISTADO	
NOMBRE COMPLETO	CARGO

	GESTIÓN HSEQ		
	FORMATO ENTREVISTA VICTIMARIO	Código:	FOR-HSEQ-15
		Fecha	21/10/2024
	Versión: 01	Página 5 de 5	

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN DEL DOC.	FECHA DEL CAMBIO	CAMBIO REALIZADO	NUEVA VERSIÓN
00	21/10/2024	Creación del documento	01

