	GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código	GH-F-16
		Versión	02
	FORMATO EVALUACION INDUCCION -REINDUCCION	Actualización	12/03/2025

FECHA: _____ CALIFICACIÓN: _____

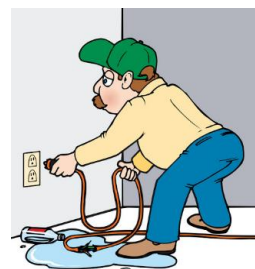
TEMA: INDUCCIÓN ____ REINDUCCIÓN ____

NOMBRE: _____

CÉDULA: _____ CARGO: _____


Para garantizar el nivel de conocimiento adquirido por usted durante este entrenamiento, a continuación, se realizará una evaluación; el puntaje mínimo requerido para aprobación del examen es de 80 sobre 100.

1. Debajo de cada imagen describe si corresponde a un **ACTO INSEGURO** ò **CONDICIÓN INSEGURA**.



2. Marca con una X si es Falso o Verdadero de acuerdo con la afirmación.

Nº	DEFINICIÓN	FALSO	VERDADERO
1	La seguridad en el trabajo nos habla de la prevención, protección, cuidado y conciencia en el trabajo.		
2	Un accidente de trabajo genera una lesión es lo que sucede al trabajador durante su jornada laboral , en el desarrollo de sus actividades, por órdenes del empleador y se debe reportar a la ARL.		
3	El Plan de emergencias es la organización e integración de los recursos humanos, físicos y financieros con el fin de mitigar las consecuencias de una situación de emergencia.		
4	No es obligación del trabajador suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud y procurar por el cuidado integral de su salud.		
5	El incidente de trabajo no genera en el trabajador una lesión, por lo tanto, se reporta únicamente al área de seguridad, salud en el trabajo y ambiente.		


	GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código	GH-F-16
		Versión	02
	FORMATO EVALUACION INDUCCION -REINDUCCION	Actualización	12/03/2025

3. Relaciona cada Política con su correspondiente propósito.




COLUMNA A		COLUMNA B
ARL		COBERTURA: Enfermedad general y maternidad
CAJA DE COMPENSACIÓN		COBERTURA: Accidente de trabajo, Incidentes de trabajo y enfermedad de origen laboral
EPS		COBERTURA: Invalidez, vejez y muerte – IVM
TRANSRUMBO GROUP S.A. S		Empresa de transporte
AFP		COBERTURA: Prestación social (prestamos, salud, estudio, diversión, etc.)

4. A continuación, se describen las funciones de comités de medicina, higiene y seguridad en el trabajo, de Marque verdadero y falso según corresponda:

COMITÉ	FUNCIONES	FALSO	VERDADERO
COPASST	Promoción y vigilancia de las normas en temas de SST dentro de la empresa.		
Comité de Convivencia Laboral	Prevenir el acoso laboral y proteger del riesgo psicosocial.		
Brigadistas	Gritar y salir corriendo en toda la empresa en caso de emergencia		
Comité Seguridad Vial	plantear, diseñar, implementar y medir las acciones que permitan generar conciencia entre el personal y lograr objetivos a favor de la seguridad vial.		

	GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código	GH-F-16
		Versión	02
	FORMATO EVALUACION INDUCCION -REINDUCCION	Actualización	12/03/2025

5. De acuerdo con la presentación marque con una “X” en correcto o incorrecto si los dibujos representan adecuadamente la definición de actividad, aspecto e impacto:

ACTIVIDAD	ASPECTOS	IMPACTOS
		

CORRECTO: _____

INCORRECTO: _____

6. Según la clasificación de residuos, describa a que color corresponde el tipo de residuo.

RESIDUOS	ILUSTRACIÓN	RECIPIENTE
Residuos orgánicos aprovechables: restos de comida o desechos agrícolas		
Residuos aprovechables: plástico, cartón, papel, metales, vidrio		
Residuos no aprovechables: papel higiénico, servilletas, papeles contaminados con comida		
Residuos Peligrosos: pilas, agroquímicos, productos eléctricos, bombillos, medicamentos vencidos, RCD , Escombros		

1


2

3

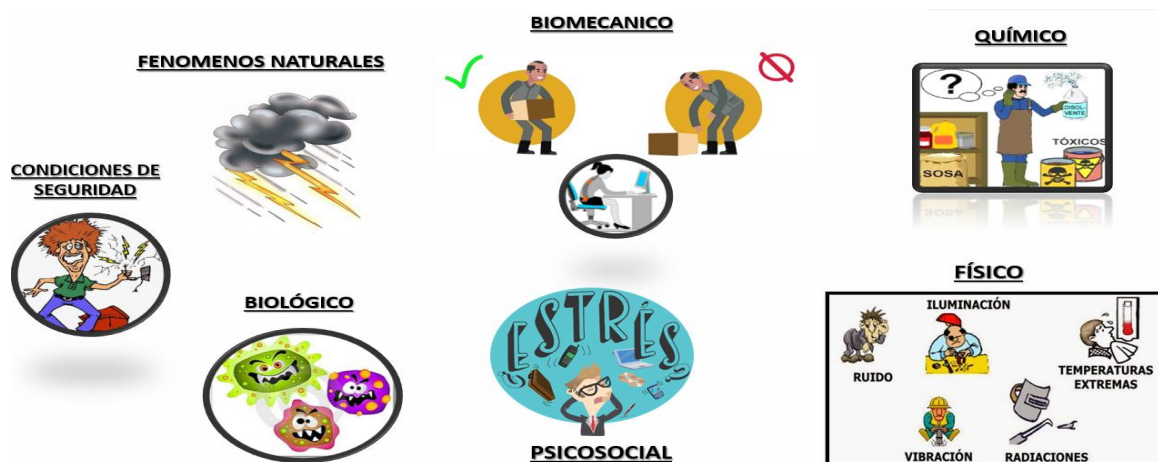
4



“Imprimir ambas caras del papel”

	GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código	GH-F-16
		Versión	02
	FORMATO EVALUACION INDUCCION -REINDUCCION	Actualización	12/03/2025

7. Conociendo el reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y el Panorama de Riesgos asociado a su cargo, marque con una x tres peligros a los que usted se encuentre expuesto:




8. Marque con una "X" según lo que muestra la imagen que tipo de comportamiento en la vía es, Seguro o Inseguro:



Seguro _____ Inseguro _____



Seguro _____ Inseguro _____

	GESTIÓN TALENTO HUMANO	Código	GH-F-16
		Versión	02
	FORMATO EVALUACION INDUCCION -REINDUCCION	Actualización	12/03/2025



Seguro _____ Inseguro _____



Seguro _____ Inseguro _____

Firma del Trabajador

% OBTENIDO	CALIFICACIÓN
81 - 100 (8 a 10 respuestas correctas)	EXCELENTE
61 - 80 (6 a 8 respuestas correctas)	BUENO
1 – 60 (1 a 6 respuestas correctas)	MALO (Requiere nuevamente realizar capacitación)

NOTA: Este registro debe estar debidamente calificado antes de ser enviado.

“Imprimir ambas caras del papel”