



CLASIFICACIÓN POR IMPACTO

DIFICULTAD PARA TRANSFERIRLO

INVENTARIO DE CONOCIMIENTOS	TIPO
	Admtivo
	Admtivo
	Admtivo
	Operativo

	Operativo
	Operativo
	Operativo
	Operativo
Direccionamiento estratégico	Admtivo
Política, objetivos , mision, vision, productos y servicios	Admtivo
Manejo de información financiera	Admtivo
	Operativo
Control y desempeño de proveedores	Admtivo

ESTRUCTURA DE CONOCIMIENTOS				
		CONOCIMIENTO		
		TÁCITO	EXPLÍCITO	
		Conocimientos que forma parte de la cultura organizacional	Conocimiento que puede ser comunicado y transmitido	

COMPLEJIDAD				
	4	3	2	1
10	MA -40	MA -30	MA -20	MA -10
6	MA -24	MA -18	MA -12	MA -6
2	MA -8	MA -6	MA -4	MA -2

TÁCITOS	
Conocimientos que forman parte de la cultura organizacional	
EXPLÍCITOS	
Conocimiento que puede ser comunicado y transmitido	

Gerente	Jefe de administrativo	Administradora	coordinadores logístico	SGI	Conductor	CONOCIMIENTO TÁCITO O EXPLÍCITO
X	X					Táctico
	X			X		Explícito
X		X				Explícito
	X			X		Explícito

	X				X	Explícito
	X				X	Explícito
			X			Explícito
				X		Táctico
X		X				Táctico
X	X	X	X	X	X	Explícito
X		X				Explícito
	X					Explícito
		X				Explícito

CONOCIMIENTOS DE LA ORGANIZACIÓN

en parte de nuestro modelo mental, fruto de nuestra experiencia personal

ser estructurado, almacenado y distribuido. Hablamos por tanto de expresión

PROCESO ASOCIADO	EVALUACIÓN		IMPACTO DEL CONOCIMIENTO
	COMPLEJIDAD DEL CONOCIMIENTO	DIFÍCULTAD PARA TRASFERIRLO	
Estratégico	4	2	8
contabilidad	3	10	30
Estratégico	2	2	4
Producción	3	6	18

Produccion	3	6	18
Produccion	3	6	18
Produccion	3	6	18
Produccion	3	6	18
Estratégico	4	6	24
Estratégico	1	2	2
Estratégico	4	2	8
Producción	2	2	4
Compras	2	2	4

IÓN

ones gramaticales, matemáticas, especificaciones, tutoriales, procedimientos, mar

IMPACTO DEL CONOCIMIENTO	MECANISMO DE RETENCIÓN DEL CONOCIMIENTO	DESCRIPCIÓN DEL MECANISMO
DESARROLLAR ESTRATEGIA A MEDIANO PLAZO	Transferir	
DESARROLLAR ESTRATEGIA URGENTE	Documentar	
DESARROLLAR ESTRATEGIA A LARGO PLAZO	Documentar	
DESARROLLAR ESTRATEGIA A CORTO PLAZO	Documentar	

DESARROLLAR ESTRATEGIA A CORTO PLAZO	Documentar	
DESARROLLAR ESTRATEGIA A CORTO PLAZO	Documentar	
DESARROLLAR ESTRATEGIA A CORTO PLAZO	Documentar	
DESARROLLAR ESTRATEGIA A CORTO PLAZO	Documentar	
DESARROLLAR ESTRATEGIA URGENTE	Documentar	
DESARROLAR ESTRATEGIA A LARGO PLAZO	Transferir	
DESARROLAR ESTRATEGIA A MEDIANO PLAZO	Documentar	
DESARROLAR ESTRATEGIA A LARGO PLAZO	Transferir	
DESARROLAR ESTRATEGIA A LARGO PLAZO	Transferir	

CODIGO GH-F-18

VERSION:02

FECHA:14-03-2025

tales,etc.

SOPORTES QUE SE TENDRÁN DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	QUIEN RECIBE EL CONOCIMIENTO	ESTADO
Lista de chequeo verificando los temas transferidos y documentar instructivos		Abierto
Desarrollo del instructivo y lista de asistencia		Abierto
Desarrollo del instructivo		Abierto
Desarrollo del Instructivo		Abierto

Desarrollo del Instructivo		Abierto
Listas de asistencia a las reinducciones donde se exprese esta información		Abierto
Desarrollo del instructivo		Abierto
Lista de asistencia a la capacitación		Abierto
Lista de asistencia a la capacitación		Abierto