

	IDENTIFICACIÓN DE REQUISITOS LEGALES Y DE OTRA INDOLE		CODIGO: ES-P-05 VERSION: 03 FECHA: 19-08-2025						
	<table border="1"> <tr> <td>REALIZADO POR: Betsey Yurani Romero</td> <td>Coordinador Seguridad y salud en el trabajo</td> </tr> <tr> <td>REVISADO POR: Adriana Collante Gomez Asesor Jurídico</td> <td>Coordinadora de Calidad</td> </tr> <tr> <td>APRUEBA: Juan Carlos Gomez</td> <td>Gerente general</td> </tr> </table>		REALIZADO POR: Betsey Yurani Romero	Coordinador Seguridad y salud en el trabajo	REVISADO POR: Adriana Collante Gomez Asesor Jurídico	Coordinadora de Calidad	APRUEBA: Juan Carlos Gomez	Gerente general	
REALIZADO POR: Betsey Yurani Romero	Coordinador Seguridad y salud en el trabajo								
REVISADO POR: Adriana Collante Gomez Asesor Jurídico	Coordinadora de Calidad								
APRUEBA: Juan Carlos Gomez	Gerente general								
1. OBJETIVO									
Identificar los requisitos legales aplicables al Sistema Integral de Gestión y al BASC en la empresa, evaluar su impacto y establecer acciones que garanticen su cumplimiento efectivo.									
2. ALCANCE									
Aplica a toda la organización incluyendo proveedores, contratistas y visitantes.									
3. PERIODO DE ACTUALIZACION									
La organización ha establecido que la actualización de la matriz legal se realizará de manera periódica cada cuatro (4) meses, con el fin de garantizar el cumplimiento normativo permanente. Aunque la norma establece que la matriz legal debe actualizarse siempre que surjan nuevas disposiciones, por razones de logística y accesibilidad a la información, se ha adoptado este intervalo de tiempo para su actualiza									
4. DEFINICIONES									
Requisito Normativo: Requisito de seguridad y salud en el trabajo, calidad , BASC impuesto por una norma vigente									
Sistema General de Riesgos Laborales – SGRL: Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan									
Afiliaciones: Se refiere a la inclusión de trabajadores en el Sistema General de Seguridad Social en Salud, Riesgos Laborales y Pensiones, asegurando su protección ante eventualidades.									
Contratistas: Son personas naturales o jurídicas que realizan actividades para una empresa u organización bajo un contrato civil específico, y deben cumplir con las normativas de seguridad y salud en el trabajo.									
Matriz Legal: Es la compilación de requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), CALIDAD , BASC el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.									
Circular: Concepto o directriz emitido por una entidad, en cual se consigna órdenes, parámetros o lineamientos que se deben seguir en un tema específico.									
Plan de Gestión del Riesgo de Desastres (PGRD): Instrumento fundamental que busca identificar, reducir y manejar los riesgos asociados a desastres naturales y otros eventos adversos. Este plan se enmarca dentro de la Ley 1523 de 2012, que establece directrices para la gestión del riesgo en el país.									
Concepto: Documento emitido por una autoridad el cual no es de estricto cumplimiento.									
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST: Órgano de promoción y vigilancia sobre las normas de seguridad y salud en el trabajo dentro de una empresa, compuesto por representantes de los trabajadores y del empleador									
R. Físico: Riesgos relacionados con condiciones ambientales como ruido, iluminación, radiaciones ionizantes y no ionizantes, temperatura extrema o vibraciones, entre otros.									
R. Químico: Exposición a sustancias químicas que pueden causar daños a la salud.									
R. Mecánico: Riesgos derivados del uso de maquinaria o herramientas que pueden provocar accidentes o enfermedades.									
R. Eléctrico: Riesgos asociados al manejo de instalaciones eléctricas o equipos conectados a la red.									
R. Biológico: Exposición a agentes biológicos como bacterias, virus o parásitos, entre otros.									
R. Biomecánico: Relacionados con posturas inadecuadas o movimientos repetitivos que afectan la salud física.									
R. Psicosocial: Factores que afectan el bienestar mental y emocional del trabajador, como estrés o acoso laboral.									
R. Público: Riesgos asociados a situaciones externas que pueden afectar tanto a trabajadores, bienes de la empresa o al público general (ej., robos).									
R. Locativo: Condiciones inseguras dentro del lugar de trabajo que pueden causar accidentes o enfermedades.									
Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV: Es una herramienta de gestión diseñada para prevenir accidentes de tránsito y promover comportamientos seguros en las vías. Ley 1503 de 2011									
Seguridad en las Vías: Conjunto de medidas implementadas para garantizar la seguridad durante el desplazamiento hacia y desde el lugar de trabajo.									
Matriz Legal: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.									
Elementos de Protección Personal – EPP: Elementos utilizados por los trabajadores para protegerse contra riesgos laborales específicos.									
Comité de Convivencia Laboral: Es una instancia establecida en Colombia con el propósito de promover un ambiente laboral saludable y prevenir situaciones de acoso laboral. Su creación es obligatoria en todas las empresas y entidades públicas, según la Resolución 652 de 2012 del Ministerio del Trabajo.									
Decreto: Resolución, mandato, decisión de una autoridad sobre asunto, negocio o materia de su competencia.									
Ley: Regla, norma, precepto de la autoridad pública, que manda, prohíbe o permite algo. Disposición emanada del poder legislativo y de estricto cumplimiento									

Licencia: Permiso o autorización emitida por una autoridad competente para el desarrollo de una determinada actividad.

Norma técnica: documento establecido por consenso y aprobado por un organismo reconocido, que suministra, para uso común y repetido, reglas, directrices y características para las actividades o sus resultados, encaminadas al logro del grado óptimo de orden en un contexto dado

Otros requisitos aplicables: Requisitos no legales suscritos por la organización con terceros o de adscripción voluntaria con cualquier parte interesada

Requisito legal aplicable: Todo requisito obligatorio establecido en la legislación y reglamentación aplicable al centro de trabajo

Resolución: Acción o efecto de resolver. Fallo, auto, providencia de una autoridad.

5. METODOLOGIA			
PHVA	ACTIVIDAD / DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	REGISTRO / MEDIO DE VERIFICACIÓN
P	Identificar requisitos legales aplicables a la organización de acuerdo al objeto y alcance de la empresa. Para identificar los requisitos legales y otros requisitos asociados a cada una de sus actividades se pueden consultar las siguientes fuentes de información o las que se crean pertinentes: Ministerio del trabajo, Ministerio de transporte, Administradora de riesgos laborales, Entidades de orden ambiental, Ministerio de comercio, industria y turismo, Ministerio de salud, Secretarías de salud.	Gerencia Asesor Jurídico Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo/Calidad Administrador integral trans	Actas de reunión, Módulo legislación y documentación - Software
H	Para el diligenciamiento de la Matriz de requisitos Legales y otros requisitos, se considerarán los siguientes criterios: Tipo de documento - Aplicación - Quien emite - Nombre del documento - Artículos que aplican - Vigencia del documento - Tema - medio - Cumplimiento - Descripción - Evidencia de cumplimiento - Responsables.	Gerencia Asesor Jurídico Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo/Calidad Administrador integral trans	Módulo legislación y documentación - Software
V	Analizar el cumplimiento y sus evidencias de los requisitos legales y otros aplicables de manera cuatrimestral así como su impacto. De acuerdo al seguimiento realizado se realiza actualización. También se debe actualizar la matriz de requisitos legales y/o de otra índole cuando: *Existan cambios significativos en la empresa y en la prestación del servicio, *Exista actualización, derogación y/o promoción de legislación y/o normatividad. *Se materialice un riesgo asociado a la legislación y/o normatividad. *Cada vez que se crea necesario y/o por determinación de la alta dirección.	Gerencia Asesor Jurídico Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo/Calidad Administrador integral trans	Módulo legislación y documentación - Software
V	Revisión y aprobación de los requisitos legales y otros aplicables por parte de la gerencia en comité primario.	Gerencia Asesor Jurídico	Actas de reunión, Módulo legislación y documentación - Software
A	Analizar y socializar los impactos de los cambios en la legislación y otros requisitos más aplicables por la naturaleza del negocio. Se tiene en cuenta la manera en que se transforman la dinámica organizacional y se socializa a la alta dirección para definir responsables, asignar recursos y tiempos. Si algunos de los requisitos legales y otros aplicables han sido modificados o es nuevo su nivel de cumplimiento, es medio o bajo se planifican las estrategias de acción a corto plazo, el tiempo de implementación y el responsable. Mejoramiento al cumplimiento de requisitos en caso de identificarse no conformidades, no conformes o potenciales no conformidades al cumplimiento de requisitos.	Gerencia Asesor Jurídico Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo/Calidad Administrador integral trans	Actas de reunión, Módulo legislación y documentación - Software, Registro de AC-AM
6. ANEXO FUENTES PRINCIPALES DE CONSULTA DE LOS REQUISITOS LEGALES Y DE OTRA INDOLE			
<p>Fuentes de información:</p> <p>Como fuentes de consulta se tienen: El Diario Oficial como único portal del estado: http://svrpubindc.imprenta.gov.co/diario/. También se tiene como sitio de consulta: http://www.suin-juriscol.gov.co/index.html, página de la Función Pública: https://www1.funcionpublica.gov.co/web/eva/gestor-normativo, página del Ministerio de Trabajo: http://www.mintrabajo.gov.co/, Ministerio de salud: https://www.minsalud.gov.co/, Ministerio de transporte, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible: https://www.minambiente.gov.co/normativa/, entre otras.</p>			