

	MATRIZ DE EFICACIA	
Tne TRANSPORTES ESPECIALES NUEVA ERA	OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: GE-FT-06 Versión: 03 Vigencia desde: 15/04/2022

FRENTE ESTRATEGICO	Política de HSEQ	Objetivo	Meta	Indicador	Modo de Calculo	Meta del Indicador	Ponderación Indicador	2019		
								Resultado	Ponderación	Sumatoria
TRANSPORTES ESPECIALES NUEVA ERA (TNE) promueve la prestación de servicios de transporte terrestre de personas en el sector estatal y empresarial VIP, se compromete con el cumplimiento de los requisitos del cliente y los legales aplicables, con proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones, enfermedades laborales entre los trabajadores y proveedores, así como a los contratistas, en todos los centros de operación, brindando un servicio de calidad y contribuyendo con el medio ambiente, a través de la identificación y eliminación de los riesgos, oportunidades, peligros y aspectos ambientales de mayor significancia asociados a las actividades de transporte y a su personal.	Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de HSEQ y otros que la organización suscriba.	100.0%	Evaluación del cumplimiento legal	Cantidad de requisitos normativos cumplidos $\frac{\text{Cantidad de requisitos normativos cumplidos}}{\text{Cantidad total requisitos normativos identificados}} \times 100$	100%	33,34%		100%	33,34%	
			Cumplimiento Evaluación Legal	No. de quejas y reclamos por incumplimiento legal, por cuenta de los clientes o las autoridades ambientales y de seguridad y salud en el trabajo.	2	33,33%		0	33,33%	100,0%
			Porcentaje del Resultado de la evaluación inicial del SG-SST	Σ de los % obtenidos como resultado de la evaluación de los estándares mínimos del SG SST	86%	33,33%		88%	33,33%	
	Garantizar la disponibilidad de los recursos humanos, técnicos, financieros y de infraestructura necesarios.	80%	%Cumplimiento en el presupuesto	$\frac{\text{Presupuesto Ejecutado}}{\text{Presupuesto Programado}} \times 100$	90%	33%		99,7%	33,33%	
			Cumplimiento programa de capacitación	$\frac{\text{No de capacitaciones ejecutadas}}{\text{No de capacitaciones Programadas}} \times 100$	70%	33%		99%	33,34%	100,0%
			Proveedores Evaluados que cumplen con el Nivel Bueno- Satisfactorio	$\frac{\text{No. Proveedores que cumplen con (Nivel Bueno-Satisfactorio+Excellente - Optimo)}}{\text{No.Total Proveedores}} \times 100$	90%	33%		100%	33,33%	
Mejora Continua del Sistema Integrado de Gestión	80%	Eficacia de las acciones de mejora y riesgos identificados	Eficacia de las acciones de mejora y riesgos identificados	$\frac{\text{Acciones implementadas de manera eficaz}}{\text{Total de acciones de mejora y de riesgos}} \times 100$	80%	30%		90%	30,00%	
		Cumplimiento de los objetivos	Cumplimiento de los objetivos	$\frac{\text{Total Objetivos cumplidos}}{\text{Total Objetivos del Sistema HSEQ}} \times 100$	90%	70%		100%	70,00%	100%

	MATRIZ DE EFICACIA	
Tne TRANSPORTES ESPECIALES NUEVA ERA	OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código: GE-FT-06 Versión: 03 Vigencia desde: 15/04/2022

FRENTE ESTRATEGICO	Política de HSEQ	Objetivo	Meta	Indicador	Modo de Calculo	Meta del Indicador	Ponderación Indicador	2019		
								Resultado	Ponderación	Sumatoria
INSTITUCION TRASLOCAL DEL SIGLO XXI: DESDE LA ACREDITACION DE PROGRAMAS Y LA ACREDITACION INSTITUCIONAL	Promover el desarrollo del sistema de gestión integral en el área de Transporte, y a su cumplimiento: • La asignación de los recursos para contribuir con el sistema de gestión integral. • La concientización del personal de la empresa en la identificación de los peligros y riesgos que generan la ocurrencia de accidentes, incidentes laborales, enfermedades laborales y accidentes en la vía a través de la implementación de los respectivos controles. • Contribuir con la protección del medio ambiente a través del uso sostenible de los recursos y prevenir el impacto ambiental de las operaciones. • Mejorar continuamente el Sistema de Gestión Integral. • Asegurar la consulta y participación de los trabajadores, incluyendo la contribución del Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASS, siendo éstos sus representantes en materia de SST. • Proteger a los trabajadores y sus representadas al informar de peligros, riesgos y oportunidades.	Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles con el fin de proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores	90%	Planeación y Procentaje de Ejecución del plan de trabajo anual del SG-SST	Actividades ejecutadas en el periodo x 100 Actividades planeadas en el periodo	90%	10%	100%	10,00%	100.0%
				% de Vehículos que cuentan con inspección preventiva	$\frac{\text{No. Vehículos revisión preventiva}}{\text{No. Vehículos}} \times 100$	70%	10%	100%	10,00%	
				Frecuencia de accidentalidad	$\frac{\text{No. Accidentes de Trabajo reportado en el mes}}{\text{No. de Trabajadores en el mes}} \times 100$	0	10%	0	10,00%	
				Severidad de Accidentalidad	(No. de días de incapacidad por Accidente de Trabajo + número de días cargados en el mes) / No. Trabajadores en el mes x 100	0	10%	0	10,00%	
				Proporción de accidentes de trabajo mortales	$\frac{\text{Número de accidentes mortales de trabajo que se presentaron en el año}}{\text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año}} \times 100$	0	10%	0	10,00%	
				Investigación de Accidentes de trabajo e incidentes	$\frac{\sum \text{No. de Accidentes, incidentes investigados}}{\sum \text{No. Total de Accidentes, incidentes reportados}} \times 100$	100%	10%	100%	10,00%	
				Ausentismo	$\frac{\text{No. Días perdidos de ausencia por incapacidad por enfermedad laboral o común mes}}{\text{No. de días programados de trabajo} * \text{No. de trabajadores}} \times 100$	3%	10%	90%	10,00%	
				Incidencia de la enfermedad laboral	$\frac{\text{No. de casos reportados por Enfermedad Laboral en el último año}}{\text{Promedio de trabajadores en el último año}} \times 100.000$	0	10%	0	10,00%	
			90%	Prevalencia de enfermedad laboral	$\frac{\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en un año}}{\text{Promedio total de trabajadores en el periodo}} \times 100.000$	0	10%	0	10,00%	
				Investigación de enfermedades laborales	$\frac{\text{No. de Casos Enfermedad Laboral calificados investigados}}{\text{No. Total de casos de Enfermedad laboral calificados}} \times 100$	100%	10%	100%	10,00%	
				Consumo de energía per cápita	$\frac{\text{KWh}}{\text{Persona}}$	0,30	33%	0,20	33,00%	
Satisfacer los requisitos del cliente, mediante el cumplimiento de sus requisitos.	Prevenir, mitigar y controlar los impactos negativos que sobre el medio ambiente que generen las operaciones de Transportes Especiales Nueva Era.	Satisfacción del cliente	80%	Consumo de agua per cápita	$\frac{\text{m3 de agua consumido}}{\text{No. Personas}} \times 100$	0,50	34%	0,50	34,00%	100.0%
				Disposición residuos aprovechables	Cantidad de residuos aprovechables separados	100%	33%	100%	33,00%	
					Nivel de satisfacción del cliente	80%	100%	90%	100,00%	

Este documento es propiedad de TRANSPORTES ESPECIALES NUEVA ERA SAS, es para consulta y uso de sus colaboradores. No se permite su reproducción o modificación sin la debida autorización del responsable del Sistema de Gestión Integral
Antes de utilizar este documento verifique que sea la versión vigente.

2020		
Resultado	Ponderación	Sumatoria
98%	32,67%	99,3%
0	33,33%	
99%	33,33%	
80%	29,63%	
94%	33,34%	96,3%
100%	33,33%	
95%	30,00%	30%
	0,00%	

2021		
Resultado	Ponderación	Sumatoria
100%	33,34%	
100%	33,33%	100,0%
100%	33,33%	
80%	29,63%	
90%	33,34%	94,4%
85%	31,48%	
85%	30,00%	30%

2022		
Resultado	Ponderación	Sumatoria
100%	33,34%	
100%	16,67%	
100%	33,33%	
80%	29,63%	
90%	33,34%	94,4%
85%	31,48%	
85%	30,00%	30%

