



SuAporte | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte2024-02-29, 11:50:13 AMTipo PlanillaYNúmero Planilla69230658

Periodo Cotización202402Periodo Servicio202402

Ciente:

PAGADA 2024-02-29

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	TRANSPORTADORA ASIA S A S						
Documento	NI 811007864			Dirección	CL 14 #30 - 13 BARRIO EL POBLADO		
Tipo de Empresa	EMPLEADOR			Teléfono	2662700		
Tipo Persona	JURÍDICA			Forma Presentación	SUCURSAL	Total Afiliados	1
Ciudad	MEDELLIN			Departamento	ANTIOQUIA		
Representante Legal	ARIAS DE NAVARRO MATILDE EUGENIA			Identificación	CC 32466264		

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1036931055		Residente		Exonerado	N	Apellidos y Nombres	Código Ciudad - Departamento	Centro de Trabajo	Ubicación Laboral
Tipo Cotizante	59	00					RIOS CASTRO GLORIA MARCELA	5001000 - 5		ANTIOQUIA

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																Extranjero	Tipo salario	Salario	Pensión						Salud						Riesgos					Caja				Parafiscales									
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP				Días AFP	Días EPS	Días AFP	Días EPS	Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSFS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF	
X															0	30	30	30	0				\$ 1.300.000	230301		16 %	\$ 1.300.000	\$ 208.000	\$ 0	\$ 0	EPS010		12,5 %	\$ 1.300.000	\$ 162.500	\$ 0	14-25	4	4,350 %	\$ 1.300.000	\$ 56.600	NIN-CC	0 %	\$ 0	\$ 0	0 %	\$ 0	0 %	\$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSFS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
PORVENIR	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SURA	COLMENA VIDA Y RIESGOS	NINGUNA CCF	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
\$ 208.000	\$ 0	\$ 0	\$ 162.500	\$ 56.600	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	