
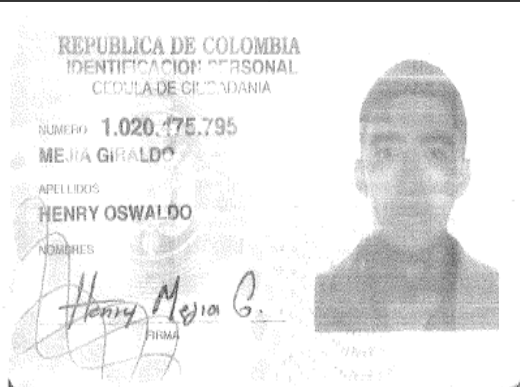




HOJA DE VIDA

NOMBRE COMPLETO	HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO		
CEDULA	1020475795		
LUGAR EXPEDICIÓN	BELLO		
SEXO	MASCULINO		
F. NACIMIENTO	06-08-1996		
L. NACIMIENTO	MEDELLIN		
DIRECCION	CRA 63AA 76-08		
CORREO ELECTRONICO	henrymejia1020475@gmail.com		
F. VINCULACIÓN	28-11-2025	F. DESVINCULACIÓN	Sin Asignar
TELÉFONO FIJO	3145745577	CELULAR	3145745577
N° LICENCIA	1020475795	CATEGORIA	C2
F. EXPEDICIÓN	10-10-2023	F. VENCIMIENTO	10-10-2026
CARGO	CONDUCTORES AFILIADOS	ENTIDAD BANCARIA	BANCOLOMBIA
EPS	SURA	ARL	SURA
AFP	PORVENIR	CAJA DE COMPENSACIÓN	COMFENALCO
F. ENTREGA DOTACION	2025-11-28	DESCRIPCION DOTACION	
TIPO CUENTA	AHORROS	N° CUENTA	31162818887





Medellin, mayo 04 de 2018

NIT. 890.905.005-0
PERSONERIA JURIDICA No. 0182
E-mail: coonatra@une.net.co

EL REPRESENTANTE LEGAL DE LA
COOPERATIVA NACIONAL DE TRANSPORTADORES
" COONATRA "

CERTIFICA QUE:

El señor HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO, con C.C.
número 1,020,475,795 de Medellin, laboró en
esta empresa como CONDUCTOR desde el día 16 de
abril de 2018 hasta el 02 de mayo de 2018.

Fondos Administradores:

Salud MEDIMAS EPS
Pensiones PROTECCION S.A.
Cesantías FONDO NACIONAL DE AHORRO
Caja de Compensación Comfama

Se expide a solicitud del señor HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO


ORLANDO DE JESUS PEREZ GUERRA
GERENTE

CALLE 47D No. 78A-05 PBX: 414 49 49 MEDELLÍN -COLOMBIA

Henry Oswaldo Mejía Giraldo * henrymejia1020475@gmail.com



BELLANITA
DE TRANSPORTES S.A.

CL201800340

Bello, 22 de Marzo de 2018

LA GERENCIA DE TALENTO HUMANO

HACE CONSTAR:

Que el señor HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.020.475.795 de Bello-Antioquia, laboró en la empresa BELLANITA DE TRANSPORTES S.A., Nit. No. 800.041.628-2, desempeñándose en el cargo de OPERADOR DE VEHICULO, con un contrato a término indefinido, desde el 30/06/2017 hasta el 11/03/2018.

Esta certificación se expide a solicitud del interesado.

Atentamente,

CLARA INÉS GUERRA RÍOS
Gerente Gestión del Talento Humano

Liliana GB





CL201901108

Bello, 05 de Diciembre de 2019

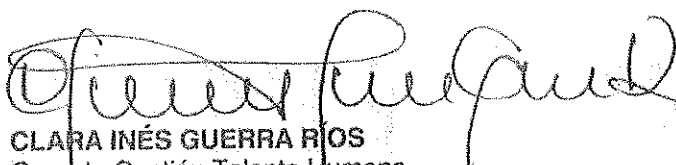
LA GERENCIA DE TALENTO HUMANO

HACE CONSTAR:

Que el señor, HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO identificado con cédula de ciudadanía No 1.020.475.795 de Bello, laboró en la empresa TAXYCOL S.A., Nit. No.890.912.350-6, desempeñándose en el cargo de OPERADOR DE VEHICULOS, con un contrato a término fijo inferior a un año, desde el 01/04/2019 hasta 19/11/2019.

Esta certificación se expide a solicitud del interesado.

Atentamente,


CLARA INÉS GUERRA RÍOS
Gerente Gestión Talento Humano

LillanaGB

Carrera 59 N° 63-10 Playa Rica Bello (Ant) | Tel (4) 455 33 22 | www.bellanitagroup.co

Henry Oswaldo Mejía Giraldo * hentymejia1020475@gmail.com



Bello, 03 febrero de 2022

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO GESTIÓN HUMANA

CERTIFICA:

Que el señor **MEJIA GIRALDO HENRY OSWALDO**, identificado con cédula de ciudadanía **1.020.475.795** laboró al servicio de la empresa desempeñando el cargo de **CONDUCTOR** en el siguiente periodo:

DESDE


03 de septiembre de 2018
07 de diciembre de 2018
15 de enero de 2020
09 de septiembre de 2020
21 de septiembre de 2021

HASTA

18 de octubre de 2018
25 de febrero de 2019
03 de agosto de 2020
30 de Noviembre de 2020
07 de enero de 2022

La presente certificación se expide a solicitud del interesado

Cordialmente,


LUZ ADRIANA CARDENAS MARTINEZ
Directora de Talento Humano

"Nuestros servicios son un aporte al progreso de Bello"



GOBIERNO DE BELLÓ
Superintendencia de Transportes



Envigado, 23 de mayo de 2022

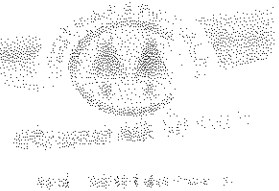
**EL DEPARTAMENTO DE GESTION HUMANA
DE
VIA TERRESTRE S.A**

Identificada con Nit 811.008.329-6, dando cumplimiento a la Ley 336 de 1996, Capítulo Octavo de la Seguridad social, en su art 34. Certifica que el señor **Henry Oswaldo Mejía Giraldo**, Identificado con la cédula de ciudadanía Número 1.020.475.795, laboro como conductor de un vehículo de propiedad del señor **Edmer Galvis y Mauricio Santa**, su labor la desempeño desde el 16 de febrero del de 2022 hasta el 22 de mayo del 2022, con un contrato a término fijo, cotizo la seguridad social bajo nuestra razón social.

Cualquier información adicional con gusto la suministraremos al teléfono: 444 93 63 ext. 114

Cordialmente,


Alejandra Gallego Giraldo
Analista de Gestión Humana



Quito, Ecuador, 18 de febrero de 2018

A COMPAÑÍA DE TRANSPORTES ESPECIALES

COMPAÑÍA ESPECIALES

HACE CONSTAR

Que el señor HENRY OSWALDO MEJÍA GIRALDO con Cédula de ciudadanía 1020475784, hebreo como conductor dentro de la empresa de

Desde el 17 de junio de 2012 hasta el 20 de junio de 2012, en el vehículo de placas 007/116 propiedad del señor ALAN ESTEBAN PÉREZ PÉREZ

Desde el 10 de noviembre de 2012 hasta el 14 de noviembre de 2012, en el vehículo de placas 007/116 propiedad de la señora MARIA CECILIA CALLE

Desde el 04 de diciembre de 2012 hasta el 10 de diciembre de 2012, en el vehículo de placas 007/116 propiedad del señor ELIEN DE JESUS RAMIREZ

Desde el 17 de diciembre de 2012 hasta el 21 de diciembre de 2012, en el vehículo de placas 007/116 propiedad del señor ELIEN DE JESUS RAMIREZ

Desde el 05 de enero de 2013 hasta el 06 de enero de 2013, en el vehículo de placas 007/116 propiedad del señor ELIEN DE JESUS RAMIREZ

Desde el 17 de enero de 2013 hasta el 21 de enero de 2013, en el vehículo de placas 007/116 propiedad del señor ELIEN DE JESUS RAMIREZ

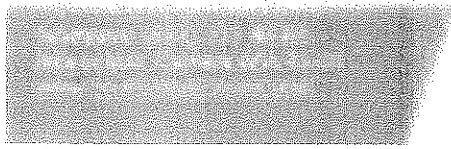
Por lo tanto, se declara a favor de la empresa de

Para constancia se expide a solicitud del interesado

Atentamente



HENRY OSWALDO MEJÍA GIRALDO
SANDRA MEJÍA MEJÍA
Coordinadora de Gestión





16 agosto 2024, MEDELLÍN

Manpower de Colombia Ltda
890916883-8
Certifica

Que el (la) señor(a) HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO identificado(a) con número de documento 1020475795 laboró en modalidad de CONDUCTOR(A) EN OPERAR COLOMBIA S.A.S desde el 31-01-2024, hasta el día 12-08-2024, vinculado(a) mediante un contrato Obra o labor Colombia.

Se expide el presente certificado a solicitud del (la) interesado(a).

Atentamente,

Carolina Diaz C.
Director(a) de People and Culture

Nota: Este certificado fue generado utilizando una firma electrónica, para verificar su validez, puede contactarse con la firma M- OPERAR COLOMBIA S.A.S MEDELLIN R4 En Bogotá 8501346 o 8091068 (Extensión 4902, *012002944132)

ManpowerGroup Colombia
Carrera 48 No 158 Sur 153, Oficina 008
Centro Comercial Viva Bogotá (Frente al Granero)
www.manpowergroup.com.co

Henry Oswaldo Mejía Giraldo * henrymejia1020475@gmail.com



www.precolombina.com

Medellín, 14 de enero de 2024

PRECOLOMBINA DE TURISMO ESPECIALIZADO SAS CERTIFICA QUE

El señor Henry Oswaldo Mejía Giraldo con C.C. 1020475795 laboró en la compañía como conductor. Con un contrato de trabajo a término indefinido. En el siguiente periodo:

- Desde 04/10/2024 – Hasta 09/01/2025

En caso de requerir alguna información adicional con gusto será atendida en el teléfono 3015851428.

Cordialmente,

Andrea Rojas A

ANDREA ROJAS ARISTIZABAL

AUX. DE GESTIÓN HUMANA

Vigilado
Superintendencia



3015851428



323 605 3991

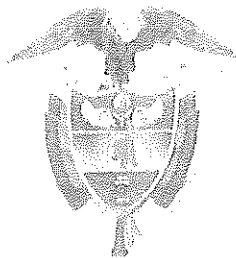


Precolombina S.A.S. - C.R.C.



Cv. 61a 605-65 Medellín, Santander

Henry Oswaldo Mejía Giraldo * henrymejia1020475@gmail.com



República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional
Departamento de Antioquia
Municipio de Bello

La Institucion Educativa PREUNIVERSITARIO DE BELLO

"Antonio J. Ríos Q."

Con licencia de funcionamiento según Resolución Municipal 1213 de septiembre 30 de 2011
para los niveles de Educación Básica Secundaria y Media Académica

Por Cuanto :

Henry Oswaldo Mejía Giraldo

Tarjeta de Identidad No.960806-17086 de Bello (Antioquia)

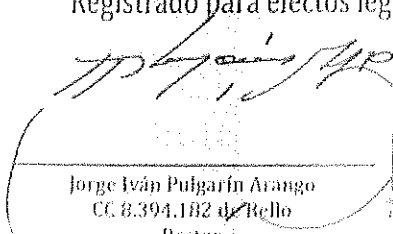
Terminó satisfactoriamente los estudios correspondientes
a los niveles de Educación Básica Secundaria y Educación Media Académica
y aprobó todas las evaluaciones reglamentarias,

Le confiere el Título de

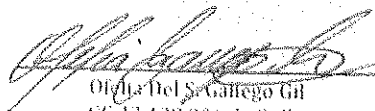
BACHILLER ACADÉMICO

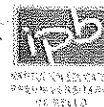
Dado en Bello, Antioquia, a los 11 días del mes de Julio de 2014

Registrado para efectos legales en el Libro 05, Folio 148, Número de Orden 67.


Jorge Iván Pulgarín Arango
C.C. 8.394.182 de Bello
Rector




Ofelia Del S. Gallego Gil
C.C. 43.420.336 de Bello
Secretaria Académica



Henry Oswaldo Mejía Giraldo * henrymejia1020475@gmail.com



Municipio de Bello, Antioquia, Colombia.

LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA
PREUNIVERSITARIO DE BELLO "ANTONIO J. RÍOS Q",
(Antes Instituto Preuniversitario de Bello)

Secretaría de Educación Departamental, y
Resolución de aprobación No. 005348 del 21 de diciembre de 1990,
896 del 7 de diciembre de 2006 y 1213 del 30 de septiembre de 2011.
Para los niveles de Educación Básica Secundaria y Media.
Con Licencia de funcionamiento No. 002541 del 19 de agosto de 1988
otorgada por la Secretaría de Educación Departamental.
Código PEI No. 1240 del 3 de octubre de 2011.
Dane: 305088002486

Acta general de graduación No. 02

Acta individual de Graduación

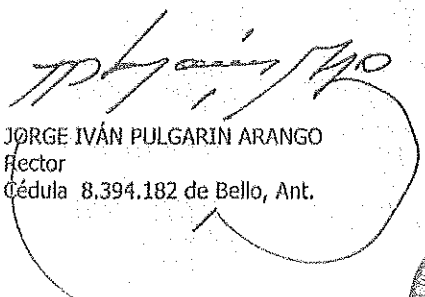
El día 11 de julio del año 2014, en el auditorio "Presbítero Carlos Pérez Mejía" del municipio de Bello, Antioquia, la Institución proclamó "Bachiller Académico" otorgándole el título a:

HENRY OSWALDO MEJÍA GIRALDO

Con Tarjeta de Identidad 960806-17086 de Bello, Antioquia

El presente título registrado en el libro de Actas de Graduación N° 05 Folio 148
Número de orden 62 en cumplimiento de los artículos 23,28,29,32,77 y 88 de la Ley 115 de 1994, y los artículos 11,14,17,38 y 39 del Decreto 1860 de 1994; la Ley 107 del 7 de enero de 1994 y la Resolución 4210 de 1996; superando las pruebas del Plan de Estudios en los niveles de Básica Secundaria y Media Académica, y demás requisitos para la titularidad.

Para constancia se firma en Bello, Antioquia, a los 11 días del mes de julio del año 2014


JORGE IVÁN PULGARÍN ARANGO
Rector
Cédula 8.394.182 de Bello, Ant.


OFELIA DEL SOCORRO GALLEGO GIL
Secretaria Académica
Cédula 43.428.336 Bello, Ant.



Bello, (Parque Principal) Cra. 49 N°50-42
Teléfonos: 272 7456 - 272 7447 Fax: 272 7683
E-mail: preuniversitariodebello@yahoo.es

Henry Oswaldo Mejía Giraldo * henrymejia020475@gmail.com



N° 52.203

CONCEPTO MÉDICO OCUPACIONAL

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACIÓN DEL EXÁMEN				TIPO DE EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL			
28 DÍA	11 MES	2025 AÑO	MEDELLÍN (ANTIOQUIA, COLOMBIA)	EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO			
			Ciudad				
DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORO EL TRABAJADOR O ASPIRANTE							
Nombre de la empresa				Empresa en misión			
PRECOLTUR SAS				PRECOLTUR SAS			
CIIU (Actividad Económica) del empleador:							
SIN REGISTRAR							
DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE (Tipo de Documento de Identificación CC, Cédula de Ciudadanía, CE, Cédula de Extranjería, TI, Tarjeta de Identidad, PT, Pasaporte)							
Apellidos y Nombres				Género	Edad	Documento de Identificación	
MEJIA GIRALDO HENRY OSWALDO				MASCULINO	29 AÑOS 3 MESES 22 DÍAS	CC	1020475795
						Tipo	Número
Cargos							
CONDUCTOR							
EPS		AFP		ARL			
SURA		PORVENIR		NO REFIERE			
CONCEPTO DE APTITUD OCUPACIONAL							
APTO (SIN PATOLOGÍAS EVIDENTES; CUMPLE CON LOS CRITERIOS MÉDICOS PARA EL CARGO)							
Observaciones: NO APLICA							
N/A NO SE EVALUARÓN REQUISITOS DE SALUD (Alturas, Espacios Confinados, Manipular Alimentos)							
RESTRICCIONES LABORALES		TIPO		RECOMENDACIONES			
NO APLICA		NO APLICA		NO APLICA			
El concepto de Aptitud se definió a partir de los siguientes exámenes practicados:							
EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL CON ENFASIS OSTEOMUSCULAR Y COLUMNA				PRUEBA PSICOSENSOMETRICA			
AUDIOMETRÍA				PSICOACTIVO			
VISIOMETRÍA				-----			
RECOMENDACIONES MÉDICAS		RECOMENDACIONES OCUPACIONALES		HABITOS Y ESTILO DE VIDA SALUDABLES			
EXAMEN VISUAL DE CONTROL EN UN AÑO		PÁUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL		HÁBITOS SALUDABLES			
AUDIOMETRÍA DE CONTROL EN UN AÑO		SVE OSTEOMUSCULAR		ACTIVIDAD FÍSICA AERÓBICA			
				HACER DEPORTE			
				DIETA BALANCEADA			
OTRAS OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES							
PRUEBA DE TÓXICOS EN ORINA : NO REACTIVA							
<p>Consentimiento informado del Aspirante o Trabajador: autorizo al doctor(a) abajo mencionado a realizar mi examen médico ocupacional registrado en este documento. El doctor(a) abajo mencionado me ha explicado la naturaleza y propósito del examen. He comprendido y he tenido la oportunidad de analizar el propósito, los beneficios, la interpretación, las limitaciones, y riesgos del examen médico a partir de la asesoría brindada. Entiendo que la realización de este examen es voluntaria y que tuve la oportunidad de retirar mi consentimiento en cualquier momento. Fui informado de las medidas para proteger la confidencialidad de mis resultados. Las respuestas dadas por mí en este examen son completas y verídicas. Autorizo al doctor(a) para que suministre a las personas o entidades contempladas en la legislación vigente, la información registrada en este documento, para el buen cumplimiento del sistema de seguridad y salud en el trabajo y para las situaciones contempladas en la misma legislación, igualmente para que remitan la Historia Clínica a la EPS a la cual me encuentro actualmente afiliado. Finalmente manifiesto que he leído y comprendido perfectamente lo anterior y que todos los espacios en blanco han sido completados antes de mi firma y que me encuentro en capacidad de expresar mi consentimiento.</p>							
Médico				Aspirante o Trabajador			
 Firma: _____ Nombre: CC: 8101699 - JOHN JAIRO OCAMPO R. M.: 5-1216-10 L.S.O.: 2017060104660				 Código de Seguridad F117L1R52203 Firma: _____ Nombre: MEJIA GIRALDO HENRY OSWALDO CC: 1020475795			

NIT : 901154336-9
Cel. 301 251 9764

Carretera 64a No 78- 581 Barrio Caribe - Medellin
gerenciamaasmedicos@masmedellin.com

RECOMENDACIONES

Paciente: MEJIA GIRALDO HENRY OSWALDO
Identificación: CC: 1020475795
Fecha: 28/11/2025
Fecha Nacimiento: 06/08/1996
Edad: 29 AÑOS 3 MESES 22 DÍAS
Estado Civil: SOLTERO(A)
Ciudad: MEDELLÍN (ANTIOQUIA, COLOMBIA)

RECOMENDACIONES MÉDICAS

EXAMEN VISUAL DE CONTROL EN UN AÑO, AUDIOMETRÍA DE CONTROL EN UN AÑO

RECOMENDACIONES HáBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES

HÁBITOS SALUDABLES, ACTIVIDAD FÍSICA AERÓBICA, HACER DEPORTE, DIETA BALANCEADA

RECOMENDACIONES OCUPACIONALES

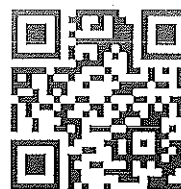
PÁUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL, SVE OSTEOMUSCULAR

MÉDICO

Firma: _____
Nombre: CC: 8101699 - JOHN JAIRO OCAMPO
R.M. 5-1216-10 L.S.O 2017060104660

PACIENTE

Firma: _____
Nombre: MEJIA GIRALDO HENRY OSWALDO
CC: 1020475795



Código de Seguridad

Z117F57L52203



Nº 52203

RECOMENDACIONES Y REMISIONES MÉDICAS LABORALES

FECHA Y CIUDAD DE REALIZACIÓN DEL EXÁMEN			TIPO DE EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL	
28 DÍA	11 MES	2025 AÑO	MEDELLÍN (ANTIOQUIA, COLOMBIA)	
			Ciudad	
EVALUACIÓN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO				
DATOS DE LA EMPRESA DONDE LABORA, LABORARÁ O LABORO EL TRABAJADOR O ASPIRANTE				
PRECOLTUR SAS			PRECOLTUR SAS	
Nombre de la empresa			Empresa en misión	
DATOS DEL TRABAJADOR / ASPIRANTE (Tipo de Documento de Identificación CC, Cedula de Ciudadanía, CE, Cedula de Extranjería, TI, Tarjeta de Identidad, PT, Pasaporte)				
MEJIA GIRALDO HENRY OSWALDO			Genero	Edad
Apellidos y Nombres			MASCULINO	29 AÑOS 3 MESES 22 DÍAS
			Documento de Identificación	CC
			Tipo	Número
				1020475795
Carga				
CONDUCTOR				
TIENE REMISIONES A SERVICIOS DE SALUD: NO				
RECOMENDACIONES MÉDICAS				
EXAMEN VISUAL DE CONTROL EN UN AÑO, AUDIOMETRÍA DE CONTROL EN UN AÑO				
RECOMENDACIONES HÁBITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES				
HÁBITOS SALUDABLES, ACTIVIDAD FÍSICA AERÓBICA, HACER DEPORTE, DIETA BALANCEADA				
RECOMENDACIONES OCUPACIONALES				
PÁUSAS ACTIVAS E HIGIENE POSTURAL, SVE OSTEOMUSCULAR				

Datos del Médico:

Responsable del SG-SST:

Recibido por el trabajador o aspirante

Profesional: CC: 8101699 - JOHN JAIRO OCAMPO

R. M.: 5-1216-10 L.S.O.: 2017060104660

Especialidad: MEDICO OCUPACIONAL

Documento:

Nombre:

Fecha:

Documento:

Nombre:

Fecha:

1020475795

Henry Mejia.

28 Nov - 2025

Medellin, 27 de noviembre de 2025

Señores:

PRECOLOMBINA DE TURISMO ESPECIALIZADO

Doctor(a): EVELYN RUIZ MOLINA

Gerente General

Medellin

Asunto: CALIFICACION EXAMEN CONDUCCION

Respetados Señores: A continuación se da a conocer el resultado de la evaluación practicada al señor:

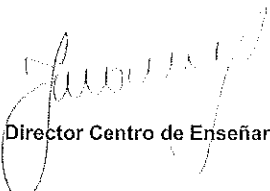


NOMBRES Y APELLIDOS: HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO		IDENTIFICACION: 1020475795	
TIPO DE VEHICULO A CONDUCIR: Bus		CAT. LICENCIA: C2	
		REALIZO CURSO: No	
EVALUACION TEORICA		VALOR: 40%	
NUMERO DE PUNTOS:		100	
RESPUESTAS CORRECTAS:		79	
RESPUESTAS INCORRECTAS:		21	
PORCENTAJE MINIMO QUE SE DEBE OBTENER:		26%	
PORCENTAJE PARA EL PUNTAJE FINAL:		31,6%	
NIVEL DE CONOCIMIENTOS TEORICOS:		APROBADO	
EVALUACION PRACTICA		VALOR: 60% Distribuido asi:	
NUMERO DE PUNTOS:		80	
ALISTAMIENTO Y REVISION DIARIA DEL VEHICULO	Puntos 20	Buenos 17	7.65%
ADAPTACION AL VEHICULO	Puntos 10	Buenos 7	4.2%
DOMINIO DEL VEHICULO	Puntos 15	Buenos 13	19.5%
AL CONDUCIR EL VEHICULO	Puntos 13	Buenos 10	7.8%
CONDUCCION SEGURA	Puntos 12	Buenos 10	7.8%
CONOCIMIENTO DEL VEHICULO	Puntos 10	Buenos 9	2.7%
PORCENTAJE MINIMO QUE SE DEBE OBTENER:		44.2%	
PORCENTAJE PARA EL PUNTAJE FINAL:		49.65%	
NIVEL DE CONOCIMIENTOS PRACTICOS:		APROBADO	
PUNTAJE MINIMO RECOMENDADO:		70%	
PUNTAJE FINAL OBTENIDO:		81.25%	

COMENTARIOS: El nivel general de conocimientos está por encima del límite recomendado.

Esperamos seguir contando con ustedes.

Atentamente,


Director Centro de Enseñanza Automovilística

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO INDEFINIDO CONDUCTORES

EMPRESA DE TRANSPORTE	DIRECCIÓN
PRECOLOMBINA DE TURISMO ESPECIALIZADO S.A.S	TV 51ª 69-05
REPRESENTANTE LEGAL	SUCURSAL
EVELYN RUIZ MOLINA	MEDELLIN
TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
3015851428	ghumana@precoltur.com.co
PROPIETARIO (APODERADO)	CC
JUAN CARLOS RAMIREZ AGUDELO	1128476762
TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO
3124266015	Juanr4410@hotmail.com
NOMBRE DEL TRABAJADOR	DIRECCIÓN DEL TRABAJADOR
HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO	CRA 63AA 76-08
LUGAR, FECHA DE NACIMIENTO Y NACIONALIDAD	DOCUMENTO DE IDENTIDAD
MEDELLIN 06 AGOSTO 1996, COLOMBIANA	1.020.475.795
SALARIO MENSUAL	OFICIO QUE DESEMPEÑARÁ EL TRABAJADOR
\$ 1.423.500	CONDUCTOR
CORREO ELECTRÓNICO	CIUDAD DONDE SE CONTRATA
Henrymejia1020475@gmail.com	MEDELLIN
CELULAR (# WAHTSAPP)	PLACA DE VEHÍCULO
3145745577	SBK815
LUGAR DONDE DESEMPEÑA LABORES	FECHA DE INICIO DE LABORES
MEDELLIN	28 DE NOVIEMBRE 2025

Conforme con la Ley 336 de 1996, en la cual se establece en su Artículo 36, la obligación de contratar directamente a los conductores por parte de LA EMPRESA, pero atendiendo la responsabilidad solidaria con la que también obra el PROPIETARIO en la relación laboral y acorde a lo establecido en el contrato de vinculación por afiliación, en donde se determinó que el PROPIETARIO asume los costos operativos del automotor, entre ellos los salariales y demás contraprestaciones laborales, LA EMPRESA velará por el pago de los las prestaciones sociales y salario, realizando el pago de forma directa cuando corresponda, valor que se descontará del producido del automotor conjuntamente con el pago de Seguridad Social o en su defecto, autoriza que el pago lo realice de forma directa el PROPIETARIO, en el evento que las contraprestaciones por el uso del vehículo lo reciba el mismo, quien también se obligará a cancelar lo correspondiente a la Seguridad Social, por medio de la



empresa, quien deberá aportar a LA EMPRESA el comprobante del pago de nomino y demás contraprestaciones laborales de forma mensual.

Entre los empleador(es) y el trabajador, conforme con las condiciones ya dichas identificados como aparece al pie de sus correspondientes firmas, se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:

Primera. El empleador(es) contrata los servicios personales del (la) trabajador (a) para desempeñar en forma exclusiva las funciones inherentes al cargo de conductor, así como la ejecución de las tareas ordinarias y anexas al mencionado cargo, de conformidad con los reglamentos, órdenes e instrucciones que le imparta el empleador(es), observando en su cumplimiento la diligencia y el cuidado necesarios.

Segunda. Además de las obligaciones determinadas en la ley y en los reglamentos, el (la) trabajador(a) se compromete a cumplir con las siguientes obligaciones especiales:

1. A poner al servicio del empleador(es) toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador(es) o sus representantes.
2. A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleador(es), ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.
3. Guardar estricta reserva de todo cuanto llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya comunicación a otras personas pueda causar perjuicio al empleador(es).
4. Cumplir con las políticas de la empresa haciendo énfasis en las de SV y SGSST, adoptando hábitos de conducción segura y acatando cada una de las directrices impartidas.
5. Mantener la licencia de conducción vigente.
6. Prestar el servicio antes dicho personalmente, en el lugar del territorio de la República de Colombia que indicare el empleador(es) y excepcionalmente fuera de dicho territorio cuando las necesidades del servicio así lo exigieren.

Parágrafo único: Además de las prohibiciones de orden legal y reglamentario, las partes estipulan las siguientes prohibiciones especiales al trabajador(a):

- a) Solicitar préstamos especiales o ayuda económica a los clientes del empleador(es) aprovechándose de su cargo u oficio o aceptarles donaciones de cualquier clase sin la previa autorización escrita del empleador(es);
- b) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones que afecten los intereses del empleador(es) o negociar bienes y/o mercancías del empleador(es) en provecho propio;
- c) Retener dinero o hacer efectivos cheques recibidos para el empleador(es);
- d) Presentar cuentas de gastos ficticias o reportar como cumplidas visitas o tareas no efectuadas;
- e) Cualquier actitud en los compromisos comerciales, personales o en las relaciones sociales, que pueda afectar en forma nociva la reputación del empleador(es);
- f) Retirar de las instalaciones donde funcione la empresa elementos, máquinas y útiles de propiedad del empleador(es) sin su autorización escrita.

Tercera. El empleador(es) 2 pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado, pagadero en las oportunidades también señaladas arriba. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

Se aclara y se conviene que en los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VIII del Código Sustantivo del Trabajo.



El empleador y el trabajador podrán acordar que la jornada semanal de cuarenta y siete (47) horas se realice mediante jornadas diarias flexibles de trabajo, distribuidas en máximo seis días a la semana con un día de descanso obligatorio, que podrá coincidir con el domingo. En este, el número de horas de trabajo diario podrá repartirse de manera variable durante la respectiva semana y podrá ser de mínimo cuatro (4) horas continuas y hasta diez (10) horas diarias sin lugar a ningún recargo por trabajo suplementario, cuando el número de horas de trabajo no exceda el promedio de cuarenta y siete (47) horas semanales dentro de la jornada ordinaria de 6 a.m. a 09 p.m. (ley 2101 del 2021 Art 3)

Parágrafo Primero: Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo en los que legalmente debe concederse el descanso, se remunerará conforme a la Ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, dominical o festivo el empleador(es) o sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al empleador(es) o sus representantes. El empleador(es), en consecuencia, no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente.

Parágrafo Segundo: Acorde a la ley 2101 del 2021, la jornada laboral ordinaria se ira ajustando cada año dentro de los periodos comprendidos el mes de julio, a la luz del artículo 3 de la citada ley.

Cuarta. Cuando por causa emanada directa o indirectamente de la relación contractual existan obligaciones de tipo económico a cargo del(la) trabajador(a) y a favor del empleador(es), éste procederá a efectuar las deducciones a que hubiere lugar en cualquier tiempo y, más concretamente, a la terminación del presente contrato, así lo autoriza desde ahora el(la) trabajador(a), entendiéndose expresamente las partes que la presente autorización cumple las condiciones de orden escrita previa, aplicable para cada caso.

Parágrafo Primero: En atención que el cargo desempeñado es una actividad peligrosa el (la) TRABAJADOR(a) debe responder hasta por culpa levísima en caso de un accidente de tránsito imputable a él; si el siniestro es por causa propia del TRABAJADOR(a) y se causaran daños al vehículo asignado, este responderá por el deducible que se genere en caso de contar con póliza todo riesgo o la reparación del vehículo, por esto desde ahora con las suscripción del presente contrato el (la) TRABAJADOR(a) acepta que se le realicen los descuentos a que hubiera lugar en el evento de un accidente donde se causen daños al vehículo asignado, por tanto, dando cumplimiento a la ley 1429 de 2010, con la suscripción del presente contrato se entiende que el (la) TRABAJADOR(a) está dando una orden directa para el descuento acorde a la ley por el daño ocasionado.

Parágrafo segundo: Considerando que la fotodeteccines son cargadas al titular que se registran en la licencia de tránsito del automotor, el conductor deberá responder por el pago del 100% de la infracciones de tránsito que sean imputables a él, por tanto, desde ya autoriza expresamente que se pueda descontar de su salario, liquidaciones, cuando haya lugar para el pago de la infracciones de tránsito.

Quinta. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador(es), pudiendo hacer éste ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repartirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

Sexta. Las partes acuerdan un periodo de prueba de dos meses. Durante este periodo tanto el empleador(es) como el trabajador, podrán terminar el contrato en cualquier momento en forma unilateral, de conformidad con el artículo 78 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 7º de la ley 50 de 1990.

Séptima. Sin perjuicio de lo establecido en la ley y en el Reglamento Interno de Trabajo del EMPLEADOR(ES), se califica COMO FALTAS GRAVES cuya ocurrencia da lugar a que el EMPLEADOR(ES) de por terminado el contrato de trabajo con Justas Causas:



- 1) La no-asistencia puntual al trabajo sin causa justificada cuando ha sido convocado a laborar, que genere perturbaciones contractuales o reclamaciones por parte de los clientes.
- 2) Las repetidas desavenencias con sus compañeros de trabajo o con sus superiores.
- 3) La presentación de información o reportes inexactos adulterados
- 4) El hecho de que el (la) TRABAJADOR(a) no informe oportunamente al EMPLEADOR(ES), dependiendo de las circunstancias, cualquier anomalía presentada con ocasión de las labores para las cuales ha sido contratado, entre ellos los hallazgos de los alistamientos diarios de los vehículos.
- 5) La utilización de bienes suministrados por el EMPLEADOR(ES) en actividades ajenas a las que son propias de las labores propias del cargo.
- 6) La no utilización por parte del (la) TRABAJADOR(a) de los elementos de protección personal.
- 7) El hecho de que el (la) TRABAJADOR(a) abandone el sitio de trabajos sin permiso del EMPLEADOR(ES).
- 8) La revelación a terceros de secretos y datos relacionados con los trabajos ejecutados.
- 9) Autorizar o ejecutar sin ser de su competencia, operaciones o actividades que afecten los intereses del EMPLEADOR(ES).
- 10) Retener dineros o hacer efectivos cheques u otros títulos valores recibidos para el EMPLEADOR(ES).
- 11) El incumplimiento de cual quiera de las obligaciones y prohibiciones estipuladas en la cláusula tercera del presente contrato.
- 12) Tres (3) llamados de atención, amonestación o represión escrita que estén dirigidos con copia a la hoja de vida por incumplimiento o extralimitación de las obligaciones, prohibiciones y/o funciones establecidas por EL EMPLEADOR(ES) en los reglamentos, convenciones, políticas empresariales y cualquier documento que regule la materia.
- 13) En caso de infracciones de tránsito dentro de la operación, y no pago oportuno de la misma, será considerada como causal grave.
- 14) No cancelar los informes de infracción que tenga a su nombre fuera de operación o contar con acuerdo de pago vencido, considerando lo establecido en el artículo 17 de la ley 1383 del 2010, por tanto, será considerado como una conducta grave.
- 15) incumplir con las políticas de control de alcohol y sustancias psicoactivas, dada la naturaleza de la actividad encomendada, el hecho de incumplir con las pruebas ordenadas por el empleador(es), serán tomada como FALTA GRAVE.
- 16) Cualquier conducta que pese a su lesividad haya generado agravios a la empresa o perjuicios a la misma.

Parágrafo Primero: Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en el artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo modificado por el artículo 7º del decreto 2351 de 1965; y, además, por parte del EMPLEADOR(ES), las faltas que para el efecto se califiquen como graves de conformidad con el reglamento interno de trabajo y con el presente contrato; conforme con lo contraído por la ley 1696 del 19 de diciembre de 2013, si algún trabajador es sorprendido bajo la influencia del alcohol o sustancias psicoactivas mientras conduce, dará lugar a la terminación unilateral del contrato de forma inmediata, como también, es justa causa para terminación del contrato la suspensión de la licencia de conducción, puesto que es un elemento esencial para la suscripción del contrato.

Parágrafo Segundo. Es justa causa para terminar el contrato, por ser catalogado como una culpa grave, cuando dentro de la actividad designada, el conductor desacate las directrices impartidas por la empresa, poniendo en riesgo a los pasajeros, o genere una infracción de tránsito o transporte dentro de la operación, la generación de IUIT, por falta de previsión en el porte de documentos o condiciones de operación del automotor, los daños causados al automotor por actuaciones imprudentes o temerarias, en caso de transporte escolar poner en riesgo al menor, ya sea durante el trayecto, en lugar de origen o destino.

Octava. El conductor deberá asistir a las capacitaciones impartida por la empresa y se deberá realizar a los exámenes teórico prácticos que establezca la misma, la inasistencia será tomando como



ausencia a la jornada laboral, así mismo, con el fin de que se garantice su aptitud para la conducción, deberá adelantar las pruebas psicosenso-métricas cada año.

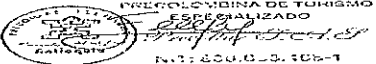
Novena. Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto al inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por el empleador(es) de conformidad con el numeral 8° del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador(es) dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1° de la Ley 50 de 1990.

Decima. En atención a la ley 1581 del 2012 y Decreto 1377 del 2013, frente al tratamiento de información, el trabajador autoriza expresamente el manejo de su información personal, con el fin de corroborar su información personal y referencias comercial, así como reportes en las centrales de riesgo.

Decima Primera: el trabajador autoriza de forma expresa que la empresa podrá notificar cualquier requerimiento, orden o condición derivada del contrato de trabajo, al correo electrónico, o por medio de MSN de datos al Numero de Celular Registrado,, con lo cual se entenderá surtida la notificación personal, cualquier cambio sin informar a la empresa, no será responsabilidad de la empresa con el envío de la información.

Décimo segunda: Este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en consonancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su artículo 1°, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.


En constancia se firma a los 28 del mes NOVIEMBRE del año 2025

		
NOMBRE <u>Henry</u>	NOMBRE	
REPRESENTANTE LEGAL	CC	
EMPRESA DE TRANSPORTE	PROPIETARIO	
NOMBRE <u>Henry Mejia G.</u>		
CC <u>1020435795</u>		
TRABAJADOR		



Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC


 Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que a la fecha, 26/11/2025 04:18:28 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía N°. **1020475795** y Nombre: **HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO**.

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **127603515** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando <https://www.policia.gov.co>, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

 Nueva Busqueda Imprimir

515 9000



Policía Nacional de Colombia
Dirección General - Cra. 59 Nº 26 - 21
Centro Administrativo Nacional CAN, Bogotá D.C.
Línea de atención: 018000-910112



CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR
DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 16:19:56 horas del 26/11/2025, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. 1020475795,
Apellidos y Nombres MEJIA GIRALDO HENRY OSWALDO

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa PRECOLTUR, con NIT 800055468-1 y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

<https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/consulta>

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL ,
INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy miércoles 26 de noviembre de 2025, a las 16:19:10, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	Cédula de Ciudadanía
No. Identificación	1020475795
Código de Verificación	1020475795251126161910

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

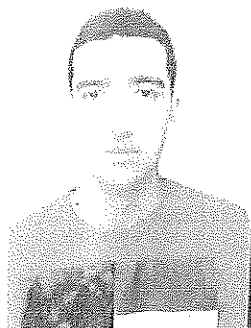
De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.



HERNÁN GUILLERMO JOJOA SANTACRUZ
Contralor Delegado

Generó: WEB





HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO

OPERADOR DE VEHICULO

Cedula de Ciudadanía	1.020.475.795
Fecha de nacimiento:	06 De Agosto Del 1996
Lugar de nacimiento:	Medellín
Estado civil:	Soltero
Lugar de residencia:	Bello, Antioquia
Teléfono celular:	3145745577 - 5967212
Correo electrónico:	henrymejia1020475@gmail.com

Perfil Personal



Soy un hombre con la capacidad de trabajar en equipo, comprometido con la empresa y con mi actividad laboral, orientado al logro, organizado, responsable, respetuoso, cordial, y puntual.

Formación Académica

INSTITUCIÓN EDUCATIVA VILLAS DEL SOL – PRIMARIA

2003-2011

Bello; Antioquia

LA INSTITUCION EDUCVATIVA PREUNIVERSITARIO DE BELLO -
BACHILLER

2012-2014

Bello; Antioquia

Experiencia Laboral

Bellanita de transporte S.A.S

Taxicol S.A

Hato Viejo Transportes S.A

Coonatra

Cooperativa nacional de transportadores

Vía Terrestre S.A

Referencias Familiares



Maria Hercilia Giraldo Murillo

Madre
3017829477

Henry de Jesus Mejia Perez

Padre
3006745943

Referencias Personales



Lina Mariana Giraldo

Amiga
Firutex
Administrativa Punto de Venta
3132020922

Carlos Mario Giraldo

Amigo
Comercio
3207465772

HENRY OSWALDO MEJIA GIRALDO
Cedula de Ciudadanía: 1.020.475.795

Henry Oswaldo Mejía Giraldo * henrymejia1020475@gmail.com

**PERFIL DE CARGO**

Versión: 03

Edición: 03/12/2023

NOMBRE DEL CARGO	CONDUCTOR
Reporta a	Gerente- Gestión Humana
Le reportan	No aplica
Objetivo del cargo	Conducir el vehículo cumpliendo con las normas de tránsito, políticas del plan estratégico de seguridad vial, conducción segura y eficiente, respondiendo por su seguridad y la de los ocupantes del vehículo y brindando un servicio oportuno y de calidad durante los recorridos establecidos.
REQUERIMIENTOS DEL CARGO	
Educación	Saber leer y escribir (Preferiblemente bachiller)
Formación	Código Nacional de Transito (esta formación se avala con la prueba teórico practica) Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo Plan Estratégico de seguridad vial Como actuar en caso de accidentes
Experiencia	Un año en transporte publico
Autoridad	No aplica
RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
<ul style="list-style-type: none">Desempeñar la operación de transporte con responsabilidad y seguridad, conservando la integridad de los usuarios y demás actores viales.Mantener el vehículo en buen estado, tanto mecánico como de aseo e higiene, para garantizar una buena prestación del servicio.Cumplir con la revisión técnica mecánica obligatoria anual y las preventivas en la fecha del vencimiento de los documentosReportar al área de gestión vial y mantenimiento las facturas con las respectivas correcciones de los hallazgos identificados en la técnico mecánica y preventiva según el cronograma de mantenimiento y la resolución 0315 de 2013Representar la imagen de la empresa ante clientes, usuarios y grupos de interés, poniendo toda su diligencia y conocimiento, buen trato y atención para una excelente satisfacción a nuestras partes interesadasRealizar la inspección preoperacional del vehículo antes de iniciar la labor para verificar el correcto funcionamiento de este antes de iniciar la jornada y reportarla a la empresatener la documentación al día ((Seguridad social, Soat, Preventiva, Tecnomécnica, Pólizas RCC y RCE Licencia de Conducción y GPS) y demás documentos para poder generar el extracto de contratovelar por el porte y vigencia de los documentos cedula, licencia de conducción y el extracto de contrato vigentes.tener claridad de los servicios, rutas y destinos asignados por la empresainformar oportunamente cualquier imprevisto que se presenta en la vía, las rutas o la prestación del servicioCumplir los requisitos legales aplicables a la operación Código nacional de Tránsito evitando así la infracción a las mismas	



PERFIL DE CARGO

Versión: 03

Edición: 03/12/2023

- Cumplir con los requisitos de súper intendencia de puertos y transportes y ministerio de transporte
- Reportar dentro de los tiempos estipulados por seguridad vial y SST los accidentes de tránsito, de trabajo o incidentes
- Informar oportunamente a su jefe, al contratante o a SST acerca de los peligros y riesgos de su sitio de trabajo, cualquier tipo de novedad, condiciones inseguras
- Reportar permanentemente los cambios en su estado de salud
- Reportar cambio de direcciones, números de teléfono o corre electrónicos
- Recoger y cumplir con los horarios estipulados por la empresa para el cumplimiento de los viajes asignados
- Cumplir el reglamento interno de la empresa de higiene y seguridad y demás programas de la empresa
- contribuir y participar en el cumplimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial, SG-SST
- participar activamente en los comités COPASST, CONVIVENCIA, BRIGADA DE EMERGENCIA Y SEGURIDAD VIAL
- asistir a las jornadas de salud, bienestar laboral, capacitaciones, formaciones, entrenamientos, inducciones y reinducciones en las fechas estipuladas por la empresa
- asistir a los exámenes médicos, periódicos y sustancias psicoactivas y alcoholimetría en las fechas estipuladas por la empresa
- Llevar el vehículo a los talleres que sean autorizados por la Empresa para su reparación y mantenimiento, reportando sus correcciones según resolución 0315 de 2013 al área de mantenimiento para dar cumplimiento al cronograma
- Realizar las revisiones preventivas y técnico mecánicas en los centros de diagnóstico automotriz autorizados por la empresa
- Portar de manera adecuada el uniforme de la empresa
- Reportar inmediatamente al área operativa cuando se deba realizar un reemplazo de vehículo o conductor
- Reporte Oportuno de siniestros Viales
- Negar sobrecupos.
- Responder ante la autoridad de tránsito

RESPONSABILIDADES ESPECIFICAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y PESV

- Conocer y tener clara la política del sistema de gestión integral y PESV.
- Apoyar el cumplimiento de la política y los objetivos definidos en el sistema de gestión integral
- Cumplir las normas, reglamentos, procedimientos, instructivos, manuales, protocolos, estándares y demás instrucciones del sistema de gestión integral y PESV.
- Brindar un buen servicio a nuestros clientes y usuarios
- Cumplir con toda la documentación vigente y actualizada del vehículo
- Cumplir con los mantenimientos preventivos del vehículo
- Tener comportamientos seguros en las vías
- Participar y tener buena actitud y disposición en la investigación de las Acciones Correctivas como en los procesos de Auditorías internas y externas programadas en la empresa.
- Informar al área de Seguridad y Salud en el Trabajo sobre cualquier tipo de incidente o accidente
- Acatar todas las normas de seguridad y salud en el trabajo y plan estratégico de seguridad vial, sus políticas y objetivos establecidas por la empresa.



PERFIL DE CARGO

Versión: 03

Edición: 03/12/2023

- Conocer y acatar el reglamento interno de trabajo y el reglamento de higiene y seguridad industrial de la empresa.
- Informar oportunamente acerca del peligro y riesgos latentes en el sitio de trabajo.
- Suministrar información clara completa y veraz sobre su estado de salud o de una posible enfermedad laboral.
- Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que realice la empresa.
- Informar las condiciones de riesgo detectadas, al jefe inmediato
- Prevenir los accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Procurar el cuidado integral de su salud y el autocuidado
- Realizar actividades que le permitan mantener su estado de salud en óptimas condiciones para su trabajo.
- Informar sobre todas las novedades en su estado de salud para realizar seguimiento
- Conocer las normas de seguridad establecidas para el desarrollo seguro de las actividades.
- Recordar que la seguridad es compromiso de todos para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Participar activamente en las actividades de capacitación, inducción y reinducción del Sistema de Gestión Integrado y El Plan Estratégico de Seguridad Vial.
- Acatar las recomendaciones médicas y suministrar las evidencias de los controles realizados a dichas recomendaciones.
- Reportar las condiciones o actos inseguros que se presenten en sus lugares de trabajo o en las vías.
- Participar activamente en las encuestas de Identificación de Riesgos Viales.
- Reporte de siniestros viales en desplazamientos laborales.

RENDICIÓN DE CUENTAS

- Cumplimiento a los seguimientos médicos.
- Participar en los comités
- Participar activamente en las capacitaciones
- Registro de la accidentalidad en su área de trabajo
- Reporte de accidentes de trabajo, ausentismo y siniestros viales
- Registro de capacitación, inducción, reinducción y evaluación de desempeño
- Registro de reporte de peligros en su área de trabajo
- Cumplimiento de procedimientos, protocolos e instructivos dados desde el Sistema de gestión y plan estratégico de seguridad vial

ROL EN LA ORGANIZACION

- Operativo

Constancia de Divulgación y Aceptación: Yo Henry Mejia Giraldo identificado(a), con cedula de ciudadanía 1020495995 firmo el presente documento en constancia de conocerlo, de haber recibido explicación sobre su contenido y de haberlo comprendido y de aceptar las responsabilidades y competencias relacionadas en él.

Firma: Henry Mejia G.

CC: 1020495995

Fecha: 28 - Nov - 23.



PERFIL DE CARGO

Versión: 03

Edición: 03/12/2023