

INICIO

ANTERIOR

SIGUIENTE

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST  
TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN

CICLO	ESTÁNDAR	ÍTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE POSIBLE			CALIFICACION DE LA EMPRESA O CONTRATANTE				
					CUMPLE TOTALMENTE	NO CUMPLE	NO APLICA					
I. PLANEAR	RECURSOS (10%)	1.1.1 Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5	0	0	4				
		1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5	0	0					
		1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5	0	0					
		1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5	0	0					
		1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	0,5		0,5	0	X					
		1.1.6 Conformación COPASST	0,5		0,5	0	0					
		1.1.7 Capacitación COPASST	0,5	0,5	0	X						
		1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5	0,5	0	0						
		Capacitación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (6 %)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6	2	0	0	6			
			1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2		2	0	0				
			1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	2		2	0	0				
			GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST		1	15	1		0	0	13
				2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST		1		1		0	X	
				2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades		1		1		0	X	
		2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado		2	0	0		0				
		2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST		2	2	0		0				
		2.6.1 Rendición sobre el desempeño		1	1	0		X				
		2.7.1 Matriz legal		2	2	0		X				
	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1	0	X						
	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1	0	X						
	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2		2	0	X						
	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1	0	X						
	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	3.1.1 Descripción sociodemográfica Diagnóstico de Condiciones de Salud		1	9	1		0	0	8		
		3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1	0		0	0					
		3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1	1		0	X					
		3.1.4 Realización de las evaluaciones médicas ocupacionales: Peligros- Periodicidad Comunicación al Trabajador	1	1		0	0					
		3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1	1		0	X					
		3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1	1		0	0					
		3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1	1		0	X					
		3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1	1		0	X					
3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos		1	1	0		X						
Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)		3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	5		2	0	X	3			
		3.2.2 Investigación de Incidentes, Accidentes y Enfermedades Laborales	2			0	0	0				
		3.2.3 Registro y análisis estadístico de Accidentes y Enfermedades Laborales	1			1	0	X				
	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1		6	1	0	X		6		
		3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1			1	0	X				
		3.3.3 Medición de la mortalidad por accidentes de trabajo	1			1	0	X				
3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral		1	1	0		X						
3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral		1	1	0		X						
3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica		1	1	0		X						
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	15	4	0	X	15					
	4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4		4	0	0						
	4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3		3	0	X						
	4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		4	0	X						
	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados		2,5	15	2,5		0	X	15		
		4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores		2,5		2,5		0	X			
		4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos		2,5		2,5		0	X			
		4.2.4 Realización de Inspecciones a instalaciones, maquinaria o equipos con participación del COPASST		2,5		2,5		0	X			
		4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas		2,5		2,5		0	0			
		4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas		2,5		2,5		0	0			
	GESTIÓN DE EMERGENCIAS (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y respuesta ante emergencias		5	10	0		0	0	5		
		5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada		5		5		0	0			
VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)		6.1.1 Definición de Indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	1,25	5		1,25	0	X	3,75			
		6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25			1,25	0	X				
		6.1.3 Revisión anual de la alta dirección, resultados de la auditoría	1,25			0	0	0				
		6.1.4 Planificación auditorías con el COPASST	1,25			1,25	0	X				
	MEJORAMIENTO (10%)	7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	2,5		10	2,5	0	X		10		
		7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5			2,5	0	X				
7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales		2,5	2,5	0		X						
7.1.4 Elaboración Plan de mejoramiento, implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL		2,5	2,5	0		X						

Cuando se cumple con el ítem del estándar la calificación será la máxima del respectivo ítem, de lo contrario su calificación será igual a cero (0).

Si el estándar No Aplica, se deberá justificar la situación y se calificará con el porcentaje máximo del ítem indicado para cada estándar. En caso de no justificarse, la calificación al estándar será igual a cero (0).

El presente formulario es documento público, no se debe consignar hechos o manifestaciones falsas y está sujeto a las sanciones establecidas en los artículos 288 y 294 de la Ley 599 de 2000 (Código Penal Colombiano)

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN DEL SG-SST

EL NIVEL DE SU EVALUACIÓN ES:

ACEPTABLE