

Medellín, 22 de julio de 2025

Señor
OSCAR DARIO CORDOBA MIRA
C.C. No. 8154671
Conductor

Asunto: **TERMINACIÓN DE CONTRATO DE TRABAJO CON JUSTA CAUSA**

Respetado señor Córdoba:

Nos permitimos informarle que, luego de adelantar el debido proceso disciplinario, incluyendo la citación y realización de la audiencia de descargos llevada a cabo el día 22 de julio del 2025, la empresa ha decidido dar por terminado su contrato de trabajo con justa causa, de conformidad con lo establecido en el artículo 62 del Código Sustantivo del Trabajo, literal a), numeral 6: "Cualquier violación grave de las obligaciones o prohibiciones especiales que incumben al trabajador de acuerdo con el contrato o el reglamento."

El motivo de esta decisión corresponde a su ausencia injustificada los días 20 y 21 de julio de 2025, sin que mediara justificación oportuna ni autorización formal por parte de la empresa, lo cual constituye un incumplimiento grave a sus deberes contractuales y disciplinarios.

La empresa ha verificado que no se presentaron pruebas que validaran una justificación suficiente para dichas ausencias, ni se aportó soporte alguno de autorización por parte de su jefe inmediato o del área de Gestión Humana.

En consecuencia, a partir del día de hoy, 22 de julio del 2025 se da por finalizado su vínculo laboral con la empresa. En los próximos días se le notificará para firma de documentos de retiro incluyendo la liquidación de sus prestaciones sociales causadas hasta la fecha, conforme a la ley.

Agradecemos el tiempo de servicio prestado y le deseamos lo mejor en sus futuros proyectos.

Cordialmente,


FABIO ALBERTO ARANGO ARANGO
Representante legal

