



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO A TÉRMINO FIJO DE 3 MESES

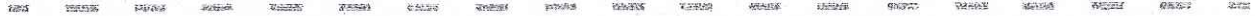
Empleador:	Transportes Superior S.A.S.
NIT.	800.234.281-1
Apellidos y Nombres del trabajador:	Úsuga Franco Wilber Hernando
Cedula:	71.949.992
Dirección:	Carrera 84ª # 102B interior 502
Teléfono:	3107248345
Lugar y fecha de nacimiento:	Apartado, 17 de marzo de 1981
Cargo a desempeñar:	Conductor
Salario básico:	\$ 1.267.440
Periodos de Pago:	Quincenas Vencidas
Fecha de inicio de labores:	31 de marzo de 2022
Sitio de trabajo:	Antioquia

Entre el empleador y el trabajador, se celebra el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas: **PRIMERA – OBLIGACIONES:** El empleador contrata los servicios personales del trabajador y éste se obliga: a) A poner al servicio del empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes, y b) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato. **SEGUNDA. -SALARIO.** El empleador pagará al trabajador por la prestación de sus servicios el salario indicado, según los términos descritos. Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo. Se aclara y se conviene que en los casos en los que el trabajador devengue comisiones o cualquiera otra modalidad de salario variable, el 82.5% de dichos ingresos, constituye remuneración ordinaria, y el 17.5% restante está destinado a remunerar el descanso en los días dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VIII del Código Sustantivo del Trabajo. **TERCERA. - EXTRAS.** Todo trabajo suplementario o en horas extras y todo trabajo en día domingo o festivo, se remunerará conforme a la ley, así como los correspondientes recargos nocturnos. Para el reconocimiento y pago del trabajo suplementario, dominical o festivo el empleador o sus representantes deben autorizarlo previamente por escrito. Cuando la necesidad de este trabajo se presente de manera imprevista o inaplazable, deberá ejecutarse y darse cuenta de él por escrito, a la mayor brevedad, al empleador o a sus representantes. En consecuencia, el empleador no reconocerá ningún trabajo suplementario o en días de descanso legalmente obligatorio que no haya sido autorizado previamente o avisado inmediatamente, como queda dicho.



Calle 51 No. 72 - 25 - Oficina 204 - Número telefónico 322 86 50
Email: info@transuperior.com.co - Medellín - Colombia
Código 018000413634





ST
SuperTransporte

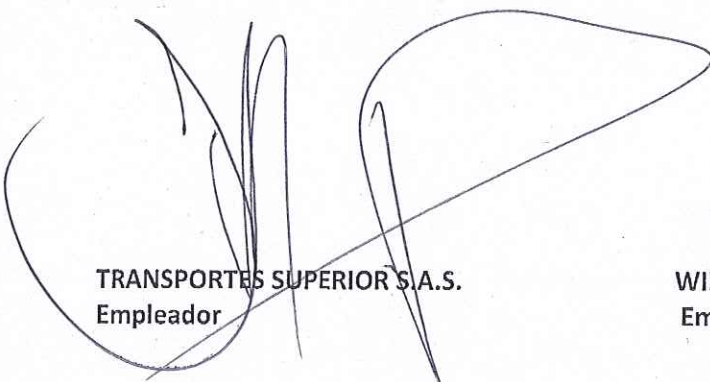
ISO 9001:2015
08/04/2015-19/01/2017
BUREAU VERITAS
Certification
01.16.02.017-01.16.02.22

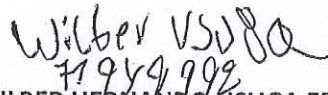


NOVENA. – FORMALIDAD: El presente contrato reemplaza en su integridad y deja sin efecto alguno cualquiera otro contrato verbal o escrito celebrado entre las partes con anterioridad. Las modificaciones que se acuerden al presente contrato se anotarán a continuación de su texto.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor, en la ciudad y fecha que se indican a continuación:

Medellin, 31 de marzo de 2022.


TRANSPORTES SUPERIOR S.A.S.
Empleador


WILBER HERNANDO USUGA FRANCO
Empleado



Calle 51 No. 72 - 25 - Oficina 204 - Número Único 322 85 50
Email: info@transuperior.com.co - Medellín - Colombia
Código 018000413034

