

Certificado de Aptitud Laboral Pre-Ingreso con Énfasis Osteomuscular



Fecha: 13/Feb/2024, **Hora:** 10:35:57 a.m.

Apellido: GOMEZ NAVAL

Tipo Doc: CC

Empresa: Particular

Cargo: CONDUCTOR

Dirección: CAR 41 A 43 40

Teléfono: Celular: 3506895388 **Email:** Estado Civil: Union Libre

Ciudad: Valle - Cali

Responsable: - Parentesco: - Teléfono:

HC: # 48405

Edad: 46 años

Sexo: Masculino ♂

Nacimiento: 21/Abr/1977

Rh: A+

Exámenes Realizados

☐ Examen Médico Ocupacional Periódico

☐ Examen Médico Post Ocupacional - Retiro

☒ Examen Médico Pre-Ocupacional
Ingreso

Otros: Detección Alcohol etílico, Detección de Cocaína, Detección de Marihuana, Prueba Psicosenso-métrica

Recomendaciones Específicas

☐ Control Eps

☐ Dieta y Ejercicio

☐ Estilo De Vida Saludable

☐ Higiene Postural

☐ Valoración
por
Medicina
General

Concepto

Apto con Restricciones que no Limitan su Capacidad Laboral

Recomendaciones Personalizadas

PAUSAS ACTIVAS DURANTE JORNADA LABORAL. EVITAR LEVANTAR CARGAS MAYORES A 15 KILOS (MEDIDA PREVENTIVA)

Observaciones

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Para dar cumplimiento a la resolución 2346 del 2007 emanada del ministerio de protección social, el trabajador; cuyos datos y firma constan en este documento, presta su consentimiento para someterse a las pruebas médicas y complementarias necesarias para valorar su aptitud laboral, conforme a los riesgos en su puesto de trabajo, y a que el contenido y resultado de las mismas esté a disposición del personal encargado de la vigilancia de salud de su empresa

Los Hallazgos fueron consignados en historia clínica ocupacional que desarrolla los contenidos establecidos en la resolución 2346 de 2007


Notas:

1) Archive este informe en las hojas de vida del trabajo en el área de recursos humanos

2) El contenido de la historia clínica ocupacional tiene carácter confidencial y su custodia esta regulada por la resolución 1918 del 05 de Junio de 2009 del cual transcriben a continuación algunos apartes:
"La custodia de las evaluaciones medicas ocupacionales y de la historia clínica ocupacional estara a cargo del prestador de servicios de salud ocupacional que la genere en el curso de la atención, cumpliendo los requisitos y procedimientos de archivo conforme a las normas legales vigentes para la historia clínica".

"En ningún caso los empleadores podrán tener, conservar o anexar copia de las evaluaciones médicas ocupacionales y de la historia clínica ocupacional a la hoja de vida del trabajador"

3) Este examen no reemplaza el realizado por Indumil para porte de armas

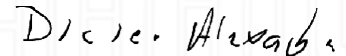

Javier Francisco Pineda Cuero
Médico, Especialista en Gerencia de
la Seguridad y Salud en el Trabajo
Registro Médico 52 1852/2015
Licencia en Salud Ocupacional
030 - 2018 23 de enero

**MD. ESO. JAVIER FRANCISCO PINEDA
CUERO**
MD. ESO.

Lic. de S.O #: 030-2018 23.ENERO

Registro #: RM 52 1852/15




Gomez

DIDIER ALEXANDER GOMEZ NAVAL
CC 16513425

Huella
Digital

Nombres **DIDIER ALEXANDER GOMEZ NAVAL**
Doc CC16513425
Sexo M
F Nacim 1977-04-21
Ocup CONDUCTOR
Fecha 2024-02-13

MEDICAL WORK MEDICINA DEL TRABAJO S.A.S
Medical Work Cali
901191518-1
AV 7 N 23 N 20 CALI
Tel.3904670

Resumen de Resultados Test Psico-Motriz

Parámetro	Rango de Aprobación	Resultado					
Atención Concentrada							
Tiempo Medio de Reacción de Respuesta (T.M.R.R)	<= 0.690 Seg.	0.781					
Tiempo Medio de Reacción en el Acierto (T.M.R.A)	<= 0.690 Seg.	0.764					
Num. Errores	<= 5 Errores	4					
Reacciones Múltiples							
Tiempo Medio de Reacción de Respuesta (T.M.R.R)	<= 1.140 Seg.	1.15					
Tiempo Medio de Reacción en el Acierto (T.M.R.A)	<= 1.140 Seg.	1.095					
Num. Errores	<= 7 Errores	1					
Reacción al Frenado							
Tiempo Promedio de Reacción (T.P.R)	<= 0.750 Seg.	0.593					
Coordinación Bimanual - Motricidad Fina							
Tiempo Total de error (T.T.E)	<= 4.830 Seg.	0.745					
Num. Errores	<= 15 Errores	2					
Coordinación Bimanual - Motricidad Gruesa							
Tiempo Total de error (T.T.E)	<= 32.248	12.024					
Num. Errores	<= 85 Errores	51					
Velocidad de Anticipación							
Tiempo Medio de Desviación (T.M.D)	<= 0.830 Seg.	0.23					
Trazabilidad de la Medida							
Documento CC94369917	Fecha 2024-02-13 11:17:09	Modelo AGX-PT3	Serie # 3127	Firmware 2.0.0.3	Prueba # PT3-04	Form# PT3-04	Baremo BPT-2
Servicios Ordenados:				Status/Certificado			
PALL - Aptitudes Psico-Motrices (Todos) [3]				Aprobado			


Zelde Alexandrovich
Psicólogo
Tarjeta Profesional 100268

ZELDE ALEXANDROVICH VAISMAN
PSICOLOGO , TP. 100268

DIDIER ALEXANDER GOMEZ NAVAL
Evaluado

Resultados Laboratorios



Fecha: 13/Feb/2024, **Hora:** 10:35:57 a.m.

Apellido: GOMEZ NAVAL

Tipo Doc: CC

Empresa: Particular

Cargo: CONDUCTOR

Direccion: CAR 41 A 43 40

Telefono: Celular: 3506895388 Email: Estado Civil: Union Libre

Ciudad: Valle - Cali

Responsable: - Parentesco: - Telefono:

HC: # 48405

Edad: 46 años

Sexo: Masculino ♂

Nacim: 21/Abr/1977

Rh: A+

EXAMEN	RESULTADO	VALORES DE REFERENCIA
--------	-----------	-----------------------

Deteccion de Cocaina

Deteccion de Cocaina
NEGATIVO

Deteccion de Marihuana

Deteccion de Marihuana
NEGATIVO

Deteccion Alcohol etilico

Deteccion Alcohol etilico
NEGATIVO

Javier Francisco Pineda Cuero
Médico, Especialista en Gerencia de
la Seguridad y Salud en el Trabajo
Registro Médico 52 1852/2015
Licencia en Salud Ocupacional
030 - 2018 23 de enero

MD. ESO. JAVIER FRANCISCO PINEDA

CUERO

MD. ESO.

Lic. de S.O #: 030-2018 23.ENERO

Registro #: RM 52 1852/15



Didier Alexander
Gomez

DIDIER ALEXANDER GOMEZ NAVAL
CC 16513425

Huella
Digital



COMUNICACIÓN INTERNA

Página 1 de 1

PARA: Didier Alexander Gómez Naval

ASUNTO: Remisión a EPS

COPIAS: Carpeta interna

FECHA: 15/02/2024

Cordial Saludo,

Teniendo en cuenta las recomendaciones que están consignadas en el certificado de aptitud médica, emitida por el médico especialista en Salud ocupacional, recomendaciones:

- PAUSAS ACTIVAS DURANTE JORNADA LABORAL
- EVITAR LEVANTAR CARGAS MAYORES A 15 KILOS (MEDIDA PREVENTIVA)

Le recordamos que la obligación del trabajador es: cumplir con los lineamientos del SG SST como está establecido en el contrato, el incumplimiento conllevara a aplicación de proceso administrativo por presunto incumplimiento de contrato.

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en la reglamentación que regula el SG-SST, la actividad de la empresa, así como las políticas fijadas por el SG-SST y el contrato con la empresa ADONITRANS S.A.S., da pena para dar inicio al procedimiento sancionatorio por incumplimiento de contrato.

Quedamos atentos a la espera de los soportes que evidencien de manera periódica el tratamiento por parte de la EPS con fecha máxima 3 meses. Lo anterior con fundamento en los art. 58 y 62 del código sustantivo del trabajo que a la letra indican.

Cordialmente,


ADONITRANS S.A.S
NIT. 900.527.861 - 2

VALENTINA OCHOA HERNÁNDEZ
Coordinadora de TH

Coord. SST

Didier Alexander G.
C.C. 16.513.425
FIRMA DEL COLABORADOR



Carrera 34 # 5b 2 - 25 / Teléfonos: 322 393 9913