

Nombre: ROJAS DONATO RODOLFO

Edad: 50

Cargo: CONDUCTOR

Profesión: Secundaria

Fecha: 2023-08-03

**IMPORTANTE:** La presente prueba psicotécnica tiene como objetivo identificar rasgos genéricos y conductuales de sus candidatos con fines de selección y/o desarrollo de personal. Su administración debe estar a cargo de un Psicólogo con tarjeta profesional vigente y sus resultados deben ser utilizados como un insumo más de su proceso de selección en ningún momento se consideran excluyentes de un candidato ni una fuente determinante de contratación o no de los mismos. Proyección Humana Internacional S.A.S y/o Biblioinstrumentos no se hacen responsables por las decisiones tomadas por parte de sus usuarios con base en los resultados de las pruebas, puesto que estos representan información genérica que debe ser combinada con otros instrumentos y etapas de su proceso.



Permiso denegado: El candidato denegó el permiso para usar la Webcam en el navegador.  
ACCESO CÁMARA: SI FECHA: 2023-08-03 09:03:40

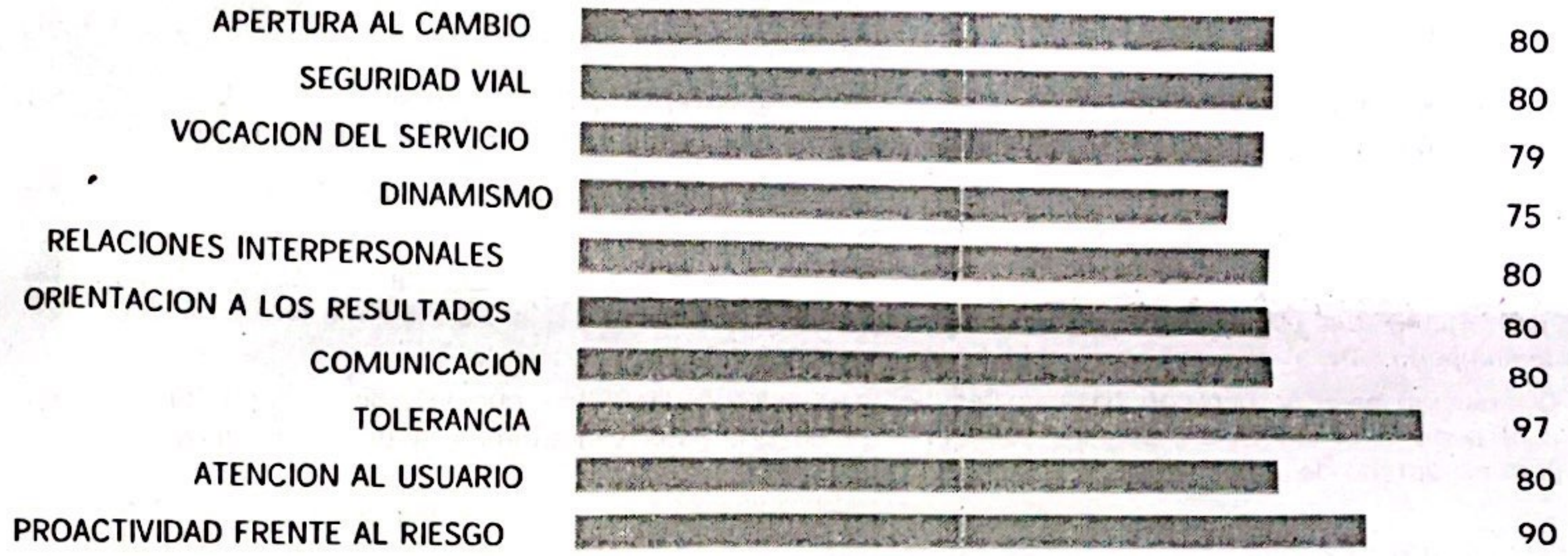
Competencia	Definición	Centil	Indice
EXPERTICIA OPERATIVA.	Capacidad para reconocer el dominio técnico, el conocimiento y las habilidades adquiridas como producto de la experiencia, experticia y aprendizajes adquiridos a lo largo de la vida.	58	Bueno.
APERTURA AL CAMBIO	Receptividad y apertura a nuevos cambios o procesos que favorezcan un mejoramiento del servicio y de sus habilidades en medio de su labor.	80	Alto.
SEGURIDAD VIAL	Capacidad para actuar con base en las normas y protocolos de seguridad vial establecidas; procurando con ello la protección del usuario y la seguridad de sí mismo en medio de su desempeño laboral.	80	Alto.
ORIENTACIÓN AL CUMPLIMIENTO DE NORMAS Y PROCESOS.	Disposición para actuar con base en las políticas y procedimientos que le aplican a su rol dentro de la organización; sugiere conocimiento de procesos y acatamiento de los mismos para un óptimo desempeño.	61	Bueno.
PREVENCIÓN DEL CONFLICTO	Capacidad para prever, detectar y generar acciones que desde el ser logren evitar situaciones de mayor complejidad.	61	Bueno.
VOCACIÓN DEL SERVICIO	Pasión, entusiasmo y actitud diligente e incondicional frente a todo aquello que requiera su valor.	79	Alto.
DINAMISMO	Energía, diligencia y disposición física y mental para mantener un ritmo equilibrado de trabajo.	75	Alto.
RELACIONES INTERPERSONALES	Capacidad para interactuar con todo tipo de usuarios de forma espontánea, cordial, respetuosa, diligente y conciliadora en medio de su labor.	80	Alto.
ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS	Capacidad de encaminar todas las acciones al logro de las metas establecidas; actuando con velocidad y sentido de urgencia ante decisiones importantes y necesarias para cumplir con calidad con los objetivos propuestos.	80	Alto.
COMUNICACIÓN	Capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva y de transmitir información a los usuarios, compañeros y superiores, de manera respetuosa y diligente a las necesidades del receptor.	80	Alto.
TOLERANCIA	Capacidad para manejar adecuadamente sus emociones en medio de situaciones complejas que ponen a prueba su equilibrio personal.	97	Excelente.
ADAPTABILIDAD	Capacidad para aceptar y actuar diligentemente y asertivamente frente a los continuos cambios de normas, procesos e inclusive de personas con los que debe interactuar en medio de su cotidianidad.	54	Bueno.
IDENTIFICACIÓN CON EL CARGO	Aceptación personal del rol como parte de su vida y de sus habilidades para desempeñarse eficazmente en una labor; implica satisfacción, persistencia, conocimiento y experticia frente a una ocupación que lo hace diferente a los demás.	64	Bueno.
ATENCIÓN AL USUARIO	Disposición de actuar de forma amable, diligente y respetuosa frente a las necesidades del usuario.	80	Alto.
PROACTIVIDAD FRENTE AL RIESGO	Capacidad para detectar de forma proactiva situaciones de alto riesgo que puedan interferir con el desempeño normal y eficaz de su labor.	90	Excelente.

Alto.  
 El sujeto cuenta con un alto potencial de desarrollo de sus competencias para ocupar el cargo de conductor. Capaz de asumir con responsabilidad todo lo que involucra el rol desde el punto de vista técnico y comportamental; con una experticia adecuada que bien puede compartir con los demás desde el ser hasta el hacer. Con habilidades para enfrentar diversas situaciones de la operación y lograr resultados exitosos a partir de su conocimiento y gestión. Los sujetos a este nivel se consideran a sí mismos, muy buenos conductores; portadores de una sólida experiencia que le permite ser diferente a los demás; lo cual puede ser evidenciado a través de una entrevista por competencias que le permita argumentar sus habilidades personales y profesionales para la labor. A este nivel pueden ser tutores y mentores de conductores aprendices siempre y cuando se valide su experticia personal y profesional frente al rol.

MCF: ALTAMENTE DISTORSIONADO

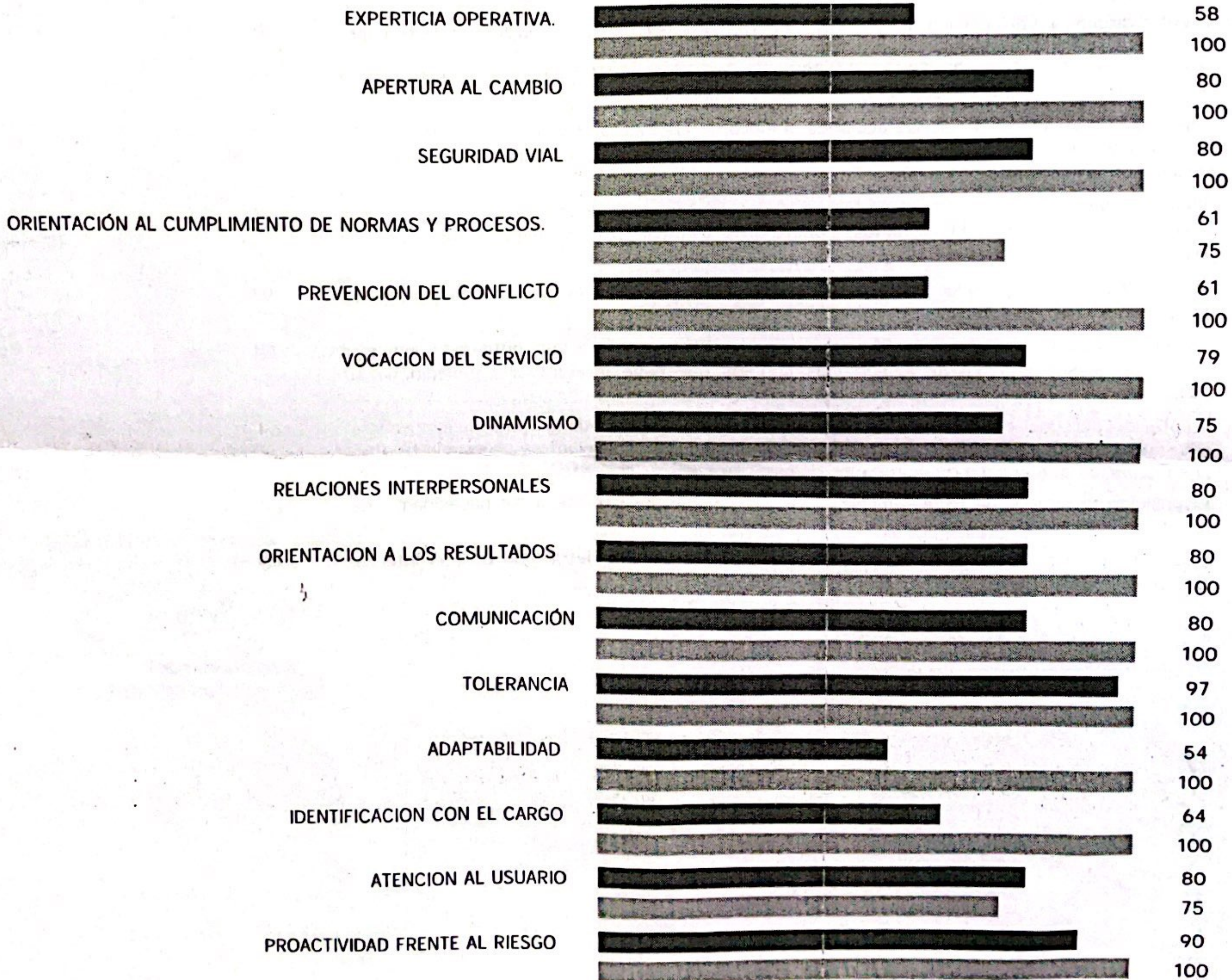
MAPA DE FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES

Oportunidad  Fortaleza 



BRECHA DE COMPETENCIAS

Nivel Obtenido  Nivel Requerido 





Nombres **DONATO RODOLFO ROJAS**  
 Doc **CC11319580**  
 Sexo **M**  
 F Nacim **1971-12-20**  
 Fecha **2023-08-03**

**IPS OCUPACIONAL SANTA CLARA SAS**  
 IPS Ocupacional Santa Clara Cali  
 900207684-2  
 CALLE 23 AN 2N 75 CALI - VALLE  
 Tel.6682828

## Resumen de Resultados Test Psico-Motriz

Parámetro	Rango de Aprobación	Resultado
<b>Atención Concentrada</b>		
Tiempo Medio de Reacción de Respuesta (T.M.R.R)	<= 0.690 Seg.	0.474
Tiempo Medio de Reacción en el Acierto (T.M.R.A)	<= 0.690 Seg.	0.473
Num. Errores	<= 5 Errores	4
<b>Reacciones Múltiples</b>		
Tiempo Medio de Reacción de Respuesta (T.M.R.R)	<= 1.140 Seg.	0.845
Tiempo Medio de Reacción en el Acierto (T.M.R.A)	<= 1.140 Seg.	0.855
Num. Errores	<= 7 Errores	2
<b>Reacción al Frenado</b>		
Tiempo Promedio de Reacción (T.P.R)	<= 0.750 Seg.	0.652
<b>Coordinación Bimanual - Motricidad Fina</b>		
Tiempo Total de error (T.T.E)	<= 4.830 Seg.	1.101
Num. Errores	<= 15 Errores	4
<b>Coordinación Bimanual - Motricidad Gruesa</b>		
Tiempo Total de error (T.T.E)	<= 32.248	27.762
Num. Errores	<= 85 Errores	88
<b>Velocidad de Anticipación</b>		
Tiempo Medio de Desviación (T.M.D)	<= 0.830 Seg.	0.116

### Trazabilidad de la Medida

Documento	Fecha	Modelo	Serie #	Firmware	Prueba #	Form#	Baremo
CC11319580	2023-08-03 09:20:04	AGX-PT3	3259	2.0.0.17		PT3-04	BPT-2

### Observaciones:

PRUEBA MOTORA: APRUEBA // PRUEBA PSICOLÓGICA: APRUEBA

Servicios Ordenados:	Status/Certificado
PALL - Aptitudes Psico-Motrices (Todos)	Aprobado

**Caterine Alvarez**  
PSICOLOGO , TP. 12590

**DONATO RODOLFO ROJAS**  
Evaluado