

FORMATO PERFIL DEL CARGO Y RESPONSABILIDADES

I. IDENTIFICACIÓN

Nivel del Cargo: Operativo Área: Gerencia operativa

Denominación del cargo: Prestador de servicios turístico

Versión del documento: 01

Coordinador de operación: Gerente operativo

II. PROPÓSITO PRINCIPAL

Conducir el vehículo el cual es asignado a una o varias bases (Hoteles) atendiendo las necesidades de los huéspedes o personal administrativo cuando se estime necesario.

III. DESCRIPCIÓN DE LAS RESPONSABILIDADES

Trasladar a los huéspedes o personal administrativo según sus requerimientos

Conducir el vehículo, observando siempre las normas de tránsito y procurando de forma permanente que su actividad sea diligente para preservar el bien y la seguridad de las personas.

Mantener en regla los documentos que lo acreditan como conductor y observar que el vehículo a conducir cuente con la documentación exigida por las autoridades competentes.

Revisar el estado del vehículo antes de comenzar la jornada de trabajo y realizarla preoperacional por la plataforma KIOS.

Velar por la buena presentación y orden del vehículo.

Informar oportunamente al gerente operativo acerca de toda colisión o accidente de tránsito por leve que sea que se presente en el cumplimiento de sus funciones con el fin de velar por el buen funcionamiento del vehículo.

Cumplir estrictamente las normas sobre seguridad, prevención de accidentes y demás disposiciones vigentes.

Guardar discreción y reserva en todas las actividades que, por razón del cargo, se le encomienden.

Las demás funciones asignadas por superior jerárquico en razón a la naturaleza de su cargo.

Hacer buen uso de las herramientas de comunicación como lo son el WHATSAPP Y ZELLO.

IV. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. Seguridad vial.
2. Conocimiento básico en mecánica y electricidad automotriz
3. Atención al cliente

| COMUNES | POR NIVEL JERÁRQUICO |
|---------------------------------|-----------------------------|
| Aprendizaje continuo. | Comunicación efectiva |
| Orientación a resultados. | Relaciones interpersonales. |
| Orientación al usuario. | Manejo de la información. |
| Compromiso con la organización. | Colaboración. |
| Trabajo en equipo. | Trabajo en equipo. |
| Adaptación al cambio. | |

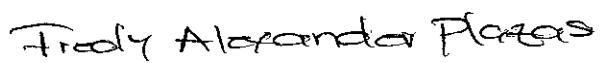
VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

| FORMACIÓN ACADÉMICA | EXPERIENCIA |
|---|---|
| Principal: Básica primaria, de acuerdo con el sistema educativo Colombiano del Ministerio de Educación. Licencia de conducción vigente. Nodebe presentar comparendos pendientes. Realización de los cursos dispuestos en la plataforma: ESCNA, COVID. | Principal: Un (1) año de experienciaen cargos equivalentes en el área yacreditar experiencia en la realización de actividades como conductor de servicio público. |

Para constancia se firma a los ____ días del mes de _____ del año _____



Elkin Bejarano Moreno
Gerente Operativo



Nombre de Conductor
Cédula: 80169514 BfS