

	<b>DISEÑO DEL CARGO</b>	VERSIÓN:03 VIGENCIA: 01-08-2023		
<b>1. IDENTIFICACION</b>				
SEXO	MASCULINO	FEMENINO	INDIFERENTE	<input checked="" type="checkbox"/>
EDAD	INDIFERENTE	SALARIO ESTIMADO		
NOMBRE DEL CARGO		CONDUCTOR/OPERADOR	PROCESO Y NIVEL	PROCESO MISIONAL
TIPO DE CONTRATO		INDEFINIDO		
HORARIO		LUNES - VIERNES		
CARGO JEFE INMEDIATO		ANALISTA DE OPERACIONES O GESTOR ZONAL SEGÚN EL CASO		
<b>2. UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL</b>				
 <pre> graph TD     A[ASAMBLEA GENERAL] --- B[REVISORIA FISCAL]     A --- C[GERENCIA]     A --- D[OUTSOURCING CONTABLE]     C --- E[LIDER ADMINISTRATIVO]     C --- F[LIDER OPERATIVO]     C --- G[LIDER COMERCIAL]     E --- H[ASISTENTE OPERACIONES ADMON.]     E --- I[AUXILIAR CONTABLE-NOMINA]     E --- J[ANALISTA DE SSGT]     E --- K[AUXILIAR CONTABLE-ADMON]     E --- L[OFICIOS VARIOS]     F --- M[GESTOR ZONAL]     F --- N[ANALISTA DE OPERACIONES]     F --- O[ASISTENTE ADMON DE ACTIVOS]     F --- P[ANALISTA DE LICITACIONES]     F --- Q[ASESOR COMERCIAL]     F --- R[ANALISTA DE LOGISTICA]     G --- S[CONDUCTORES/OPERADORES]     G --- T[CONDUCTORES]   </pre>				
<b>3. MISIÓN DEL CARGO</b>				
<p>Operar los vehículos de transporte propios de la empresa o de terceros en las vías nacionales, cumpliendo con las normas de tránsito , el PESV, y todo lo establecido por la ley colombiana.</p>				
<b>4. PERSONAS A CARGO</b>				
DIRECTAS	N/A		INDIRECTAS	N/A
<b>5. IMPACTO DEL RETIRO</b>				
BAJO	MEDIO		ALTO	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>6. CRITICIDAD DEL CARGO</b>				
BAJO	MEDIO		ALTO	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>7. CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA</b>				
ESTUDIOS Y/O CONOCIMIENTO	Preferiblemente bachiller y/o que demuestre leer y escribir. Licencia de conducción C1/C2/ C3			
EXPERIENCIA PREVIA	Experiencia mínima de 1 año en la conducción.			
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS EN AÑOS Y POR COMPETENCIA		Inducción del puesto de trabajo Seguridad vial y/o temas asociados		
<b>8. COMPETENCIAS REQUERIDAS</b>				
<b>GENERALES</b>				
Competencia	Descripción	<b>NIVEL</b>		
		ALTO	MEDIO	BAJO
Conocimientos Técnicos	Nivel de conocimiento del Área de desempeño y del tipo de Negocio de la Organización	<input checked="" type="checkbox"/>		
Análisis	Es la capacidad de entender una situación dividiéndola en partes pequeñas y de identificar sus implicaciones paso a paso.		<input checked="" type="checkbox"/>	
Iniciativa	Es la capacidad de emprender acciones proactivamente, haciendo cosas y no simplemente pensando acerca de acciones que habría que realizar	<input checked="" type="checkbox"/>		
Empoderamiento	La capacidad de asumir un reto con autonomía, proactividad	<input checked="" type="checkbox"/>		

Trabajo en Equipo	es el esfuerzo integrado de un conjunto de personas para la realización de un proyecto	X			
-------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	---	--	--	--

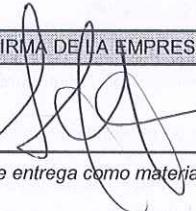
#### ORGANIZACIONALES

Competencia	Descripción	NIVEL			
		ALTO	MEDIO	BAJO	N/A
Atención al detalle	Se esperan niveles de concentración elevados que permitan cumplir con los requerimientos asignados	X			
Tolerancia a la frustración	Nivel de tolerancia que presenta una persona al repetir las tareas por cambios en las necesidades	X			
Ética	La persona muestra trato ético con todos sus grupos de interés y siempre actúa bajo principios éticos propios de la profesión y del ser	X			
Orientación al logro	Utiliza los recursos eficientemente para el logro de objetivos. • Identifica oportunidades de mejora para el buen funcionamiento de los procesos. • Trabaja en equipo para el cumplimiento de los resultados esperados.	X			
Orientación al cliente interno y externo	• Es comprometido con la labor que realiza para cumplir a cabalidad con los requerimientos del cliente. • Atiende y analiza las necesidades del cliente para dar alternativas que lo satisfagan.	X			
Liderazgo	• Define objetivos claros, hace seguimiento de ellos y retroalimenta con el fin de lograr un mejoramiento continuo de los procesos. • Transmite motivación a las personas para el cumplimiento de objetivos y metas. • Procura un ambiente apto para el bienestar y desarrollo personal de sus colaboradores		X		
Gestión del cambio	Mide la capacidad del individuo a aceptar los cambios que surgen con el paso del tiempo	X			
Auto organización	Nivel de autonomía que debe tener la persona en el orden de su trabajo	X			
Comunicación oral y escrita	capacidad de expresar con claridad de manera verbal y escrita las ideas	X			
Planificación y control	• Identifica con eficacia los puntos críticos de una situación para priorizar acciones. • Planea cursos de acción para dar cumplimiento a objetivos propuestos. • Busca mecanismos de coordinación y control para el correcto desarrollo y mejoramiento de los procesos.	X			
Sentido de Urgencia	Saber diferenciar lo Importante de lo Urgente y Priorizar sus tareas	X			

#### 9. FUNCIONES O RESPONSABILIDADES

FUNCION	PERIODICIDAD	TIPO
1. Realizar los recorridos de acuerdo con la ruta autorizada y manejar prudentemente con respeto por las señales de transito.	D	O
2. Constatar el buen funcionamiento del automotor antes de comenzar la jornada y asegurar el adecuado aprovisionamiento de combustible, repuestos, herramientas y equipos de prevención.	D	O
3. Informar la no asistencia a la obra o la imposibilidad de prestar el servicio y si se requiera de un reemplazo de manera oportuna	O	O
4. Cumplir las normas de Seguridad Industrial y SG- SST y del PESV de la Empresa.	D	O
5. Portar permanentemente todos los documentos del vehículo y personales, a saber: tarjeta de operación, matrícula, licencia de conducción, SOAT, revisión técnico mecánica.	D	O

6. Llevar en el vehículo el botiquín de primeros auxilios, el equipo de seguridad , el equipo de comunicación y el equipo de carretera..	D	O
7. Someter el vehículo a las revisiones técnico-mecánicas y de mantenimiento preventivo (en un CDA)	O	O
8. Llegar puntualmente y a la hora acordada, según la programación y normas establecidas en la empresa, Reportar diariamente las actividades realizadas a su jefe inmediato	D	O
9. Cumplir el reglamento de trabajo, la normatividad SG-SST y las normas de convivencia de manera humana y atenta.	D	O
10. Atender los requerimientos y observaciones de la empresa y ponerlas en práctica cuando sea necesario	D	O
11. Registrar las condiciones diarias del vehículo/equipo en los preoperacionales definidos por la empresa.	D	O
12. Recibir las instrucciones de los líderes/jefes inmediados, así como de los clientes o sus delegados con diligencia brindando información clara, veraz y oportuna sobre eventos que puedan afectar el desarrollo de sus labores.	D	A,O
13. Las demás que le sean asignadas por la naturaleza del cargo.	O	O,A,C,E
Responsabilidades en el SGSST: • Procurar el cuidado integral de su salud. • Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud. • Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del SGSST de la Organización. • Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo. • Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo, definidoras en el plan de capacitación del SGSST. • Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del SGSST.	D	O
Responsabilidades en seguridad vial: * Reportar los siniestros viales en desplazamientos laborales * Participar en capacitaciones de seguridad vial * Cumplir la legislación y los lineamientos de seguridad vial de la organización		
14. Evitar el consumo de sustancias psicoactivas o inmuno depresoras	D	O
<b>CONVENCIONES</b>		
PERIODICIDAD: Q-quincenal, D-diario, S-semanal, M-mensual	TIPO: O-operativo, E-estratégico, M-misional, A-apoyo	
<b>10. NIVEL DE AUTONOMIA</b>		
Decisiones propias	Toma decisiones operativas propias de su rol.	
Impacto de las decisiones	Alto impacto en el desempeño de la empresa, por la atención y relaciones directas con los clientes.	
<b>11. EN CASO DE AUSENCIA</b>		
REEMPLAZA A:	Conductores en recorridos y tiempos cortos	ES REEMPLAZADO POR:
<b>12. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS:</b>		
Internas: Relaciones internas más significativas que mantiene el cargo con otros cargo/colectivos de la organización. No incluir Superior ni Subordinados		
Con Quien?	Motivo	Frec.: semanal, mensual, etc.
Gerencia, área comercial, conductores, etc.	Recibir instrucciones y suministrar información/atender requerimientos	Diario, semanal, quincenal
Externas: Relaciones más significativas que mantiene el cargo con el entorno externo de la organización (clientes, proveedores, público, etc.)		
Con Quien?	Motivo	Frec. semanal, mensual, etc.
Clientes, proveedores	Atención de requerimientos, prestación del servicio	Periódica
<b>13. COMITÉS EN LOS QUE PARTICIPA: Marque con una X Si aplica</b>		
Comité		Frecuencia
COPASST X		Mensual
CCL X		Trimestral
EMERGENCIAS X		N.A
SEGURIDAD VIAL		Trimestral
<b>14. CONDICIONES PARA EL TRABAJO (IMPLEMENTOS PARA LA EJECUCIÓN A CARGO DE LA EMPRESA)</b>		
PC DE ESCRITORIO	LINEA TELEFONICA	
CELULAR	PAPELERIA	

INTERNET		
15. SST		
FACTORES DE RIESGO		
ERGONÓMICO	FENOMENOS NATURALES	TRÁNSITO
BIOLÓGICO	LOCATIVO	
PSICOSOCIAL	PUBLICO	
PERSONAL PROMOVIBLE O CANDIDATO PROPUESTO:		
NOMBRE	CARGO	FORMACION
OBSERVACIONES:		
REQUIERE PRUEBA TÉCNICA:		NO
Excel intermedio/avanzado	Word	Otro Software inventarios
El empleado firma el perfil y acepta que tiene todas las condiciones para cumplir con el cargo. El incumplimiento de este perfil es considerado incumplimiento con base al R.T		
FIRMA DEL EMPLEADO		FIRMA DE LA EMPRESA
		
<i>Nota de derechos de autor: el presente formato es elaborado por Soluciones Organizativas S.A.S., se entrega como material de uso, dejando explícita su propiedad.</i>		