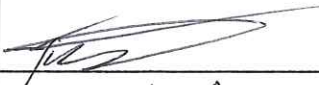

		<b>PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO</b> <b>INDUCCION, REINDUCCION E INGRESO DE PERSONAL</b>		<b>FRT-GTH-015</b>  <b>Version 02</b>  <b>05/09/2023</b>
<b>NOMBRE COMPLETO</b>		<b>ANDRES FELIPE BOTIERREZ CARVAJAL</b>		
<b>FECHA DE INDUCCION Y/O REINDUCCION :</b>		<b>18 JUNIO 25</b>	<b>NUMERO DE DOCUMENTO</b>	<b>1010142854</b>
<b>SELECCIONE SI ES INDUCCION O REINDUCCION</b>		<b>Inducción</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>Reinducción</b> <input type="checkbox"/>	
<b>DATOS DE LOS FUNCIONARIOS QUE REALIZAN LA INDUCCION /REINDUCCION</b>				
<b>AREA</b>	<b>CARGO</b>		<b>NOMBRE</b>	
<b>PRESENTACION DE LA ORGANIZACIÓN - SIG</b>	<b>Coordinador de gestión Humano</b>		<b>Daniel Betancur</b>	
<b>ACTIVIDADES DEL CARGO</b>	<b>Coordinador GTH</b>		<b>Daniel Betancur</b>	
<b>TEMAS TRATADOS ( COLOQUE UNA X EN EL CAMPO CONFIRMANDO QUE LE SUMINISTRARON LA INFORMACION)</b>				
<b>PRESENTACION DE LA ORGANIZACIÓN</b>		<b>SIG</b>	<b>ACTIVIDADES DEL CARGO</b>	
<b>Actividad de la empresa y Organigrama</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Política SIG</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Funciones del Cargo</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Deberes y Derechos</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Otras Políticas</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Responsabilidades del Cargo y presentacion personal</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Seguridad Social - Pagos y Novedades</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Misión, Visión</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Area en donde desempeñara las funciones</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Reglamento de Trabajo</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Brigadas y COPASST, Comité de Convivencia</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Jefe inmediato (Nombre y Cargo)</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Permisos de Trabajo</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Personas / equipos a cargo</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Memorandos y Llamados de Atencion</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Reportes de Accidentes e incidente.</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Documentos y registros del cargo</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Comunicación participación y consulta</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Plan de Emergencias - Plan ambiental - PESV</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Requisitos para la prestacion del servicio</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>DIVULGACION DE LOS FACTORES DE RIESGOS IDENTIFICADOS AL LABORAR EN LA EMPRESA</b>				
De acuerdo a la matriz de identificacion de peligros y valoracion de riesgo empresarial usted como funcionario esta expuesto a los siguientes riesgos:				
<b>BIOLÓGICO</b>	<b>FÍSICO</b>		<b>QUÍMICO</b>	
<b>PSICOSOCIAL</b>	<b>BIOMECÁNICOS</b>		<b>CONDICIONES DE SEGURIDAD</b>	
<b>FENOMEROS NATURALES</b>	<b>PUBLICO</b>			
<b>ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO</b>				
Según lo establecido en la resolucion 2090 de 2003 donde se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades, se le notifica que la actividad economica de la empresa y de sus areas de trabajo NO estan catalogadas como Trabajo de Alto Riesgo.				
<b>DOCUMENTOS ENTREGADOS EN LA INDUCCION</b>				
<b>Manual de Funciones del cargo</b> <input checked="" type="checkbox"/>		<b>Cartilla de Induccion</b> <input checked="" type="checkbox"/>		
Yo como trabajador vinculado estoy comprometido con las normas y procedimientos de seguridad dados por la empresa para el desarrollo seguro de mi labor .Declaro que conozco los reglamentos, así mismo los estandares, procedimientos generales de Seguridad y Salud en el Trabajo , Seguridad Vial , Gestion ambiental y Calidad del servicio de la empresa, me comprometo a cumplirlas e informar de inmediato cualquier condición que considere afecte mi salud y condiciones de trabajo				
<b>OFICIALIZACION INDUCCION E INGRESO DEL PERSONAL</b>				
<b>FIRMA DEL DOCUMENTO</b>		<b>CONTROL ADMINISTRATIVO</b>		
 cc. 1010142854		<b>OBSERVACIONES:</b>		

	<b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b>  <b>ACUERDO COMPROMISO Y CONFIDENCIALIDAD</b>	AC.01-GTH
		V: 01 01/09/2022
		Página 1 de 2


Ciudad y fecha: Medellín, 18 de JUNIO del 2021.

Como parte de los términos de mi contrato y por ende mi compromiso con ustedes, Yo, ANDRES FELIPE GUTIERREZ CARVAJAL identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1010192851 Expedida en SANTO DOMINGO declaro que no tengo ninguna relación con empresas o personas que desempeñen labores que puedan poner en riesgo las actividades que desempeño para **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S.**

**ME COMPROMETO A:**

- Seguir y cumplir con los requisitos y políticas de la Gerencia General de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** los planes, procedimientos y otras instrucciones y guías emitidas por el Gerente o directivos de la misma.
- No recibir dineros, obsequios o dádivas de ningún tipo que puedan comprometer la decisión de certificación e imagen de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S**. Además, me comprometo a reportar al Gerente o líder encargado, sobre cualquier requisición para falsificar un documento, amenaza u otra situación conocida o sospechosa que pueda afectar la imparcialidad o confidencialidad.
- Cumplir a cabalidad con las tareas laborales designadas por mi Líder Inmediato y no cambiar o adulterar la operación encomendada cambiando turnos o relevos con el personal de la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** o terceros no autorizados.
- Al momento que me asignen una unidad vehicular y/o puesto de trabajo debo disponer de ella solo para uso de la empresa y al momento de terminar mi función laboral entregar o guardar dicha dotación según instrucciones de la Gerencia.
- No disponer de los dineros entregados en la empresa para el gasto de viáticos, caja menor, etc., para el uso personal u otro fin no autorizado, debiendo legalizar diariamente el efectivo conferido.
- A no modificar o adulterar los formatos proporcionados por **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** para la prestación del servicio.
- A no adelantar acciones que perjudiquen o atenten contra el buen nombre de la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S**.
- A desarrollar exclusivamente la actividad inducida por la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** según el **MANUAL DE FUNCIONES** y no realizar actividades que no han sido establecidas por la Gerencia.

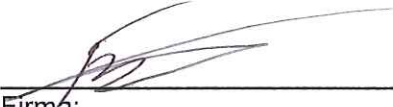


	<b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b>  <b>ACUERDO COMPROMISO Y CONFIDENCIALIDAD</b>	AC.01-GTH
		V: 01/09/2022
		Página 2 de 2

## CONFIDENCIALIDAD

- Mantendré completo secreto y la más estricta confidencialidad respecto de todas las actividades en las que esté involucrado en **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S.**, así como de los asuntos de sus Clientes y de otros involucrados, que puedan llegar a mi conocimiento.
- Sin el consentimiento por escrito, nunca extraeré de mi lugar de trabajo documentos y/o información de la empresa, sus Clientes u otros involucrados, excepto en el curso normal de mis deberes. A la finalización de mi contrato entregaré a **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** tales documentos en mi posesión.
- Acepto que las cláusulas anteriores y la aplicación de la confidencialidad impuesta continuarán siendo obligatorias para mí hasta la terminación de mi contrato de trabajo. Acepto que si divulgo información de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** estaré sujeto a acciones disciplinarias incluyendo terminación del contrato de trabajo con justa causa y acciones legales en contra.

He leído y en señal de entendimiento y aceptación de este Acuerdo de Compromiso y Confidencialidad / No Difusión, firmo:

  
 Firma: \_\_\_\_\_  
 c.c. No. 1016142854



PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO  
FORMATO DE EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION

FRT-GTH-005

Version 002

26/04/2023

NOMBRE COMPLETO:

ANDRES F. GUTIERREZ C

INDUCCION

REINDUCCION

CALIFICACION

100

FECHA:

18 JUN 25

Seleccione la respuesta que según la induccion o reinclusion es la apropiada a la pregunta realizada y coloque su respuesta en el recuadro.

- La actividad económica principal de la empresa  
A. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Urbano Individual  
B. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Especial  
C. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad urbano colectivo  
D. Ninguna de las Anteriores
- Cuál es la política que hace relacion a mi comportamiento en la via y con los actores viales  
A. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo  
B. Política de Seguridad Vial  
C. Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol  
D. Política de Proteccion de Datos
- Cuáles son los factores de riesgo comunes a los que está expuesto en su trabajo?  
A. Riesgo Publico  
B. Riesgos en Transito  
C. Riesgo Psicosociales  
D. Todas las anteriores
- Cuáles es el procedimiento en caso de un accidente de Trabajo y transito?  
A. Reportar a líder SST - Llamar a los organismos de Apoyo - Proteger y socorrer al lesionado  
B. Reportar a Líder SST - Sentarme a mirar  
C. No informar y evadir el sitio del accidente
- La Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol es de estricto cumplimiento y esta sancionada en el reglamento interno de Trabajo
- El COPASST, es el organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo, dentro de la empresa
- La realizacion de la Inspeccion Preoperacional diaria es de carácter obligatorio por parte de los conductores
- Seleccione la actividad de gestion ambiental que desarrolla la empresa desde el transporte:  
A. Uso racional de los recursos naturales  
B. Realizar el mantenimiento preventivo a los vehiculos y la Inspeccion preoperacional diaria  
C. Control de residuos peligrosos  
D. Uso racional de Agua y Energía  
E. Ninguna de las Anteriores
- Dentro de las responsabilidades que posee un trabajador en seguridad y salud en el trabajo, es la de reportar condiciones inseguras y actos inseguros?
- El Incumplimiento a los reglamentos, políticas y procedimientos de la empresa ocasionan sanciones e incluso la terminacion contrato laboral con justa causa?

B

B

D

A

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

B

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

RANGOS DE CALIFICACION

70 - 100 PUNTOS

NO REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION

10-60 PUNTOS

REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION

FIRMA

CARGO:

CONDUCTOR