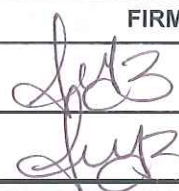

		<b>PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO</b> <b>INDUCCION, REINDUCCION E INGRESO DE PERSONAL</b>		<b>FRT-GTH-015</b> <b>Version 02</b> <b>05/09/2023</b>
<b>NOMBRES</b> Jhonny Alberto		<b>APELLIDOS</b> Vallego franco		
<b>FECHA DE INDUCCION Y/O REINDUCCION :</b> 13/03/2024		<b>NUMERO DE DOCUMENTO</b> 103523805		
<b>SELECCIONE SI ES INDUCCION O REINDUCCION</b>		Inducción <input checked="" type="checkbox"/>		Reinducción <input type="checkbox"/>
<b>DATOS DE LOS FUNCIONARIOS QUE REALIZAN LA INDUCCION /REINDUCCION</b>				
<b>AREA</b> REPRESENTACION DE LA ORGANIZACION		<b>CARGO</b> Coordinador de Talento Humano y SST		<b>FIRMA</b> 
<b>SIG</b>				
<b>ACTIVIDADES DEL CARGO</b>		Coordinadora de Gestion Humana		
<b>TEMAS TRATADOS ( COLOQUE UNA X EN EL CAMPO CONFIRMANDO QUE LE SUMINISTRARON LA INFORMACION)</b>				
<b>PRESENTACION DE LA ORGANIZACION</b>		<b>SIG</b>		<b>ACTIVIDADES DEL CARGO</b>
Actividad de la empresa y Organigrama	<input checked="" type="checkbox"/>	Política SIG	<input checked="" type="checkbox"/>	Funciones del Cargo <input checked="" type="checkbox"/>
Deberes y Derechos	<input checked="" type="checkbox"/>	Otras Políticas	<input checked="" type="checkbox"/>	Responsabilidades del Cargo y presentacion personal <input checked="" type="checkbox"/>
Seguridad Social - Pagos y Novedades	<input checked="" type="checkbox"/>	Misión, Visión	<input checked="" type="checkbox"/>	Area en donde desempeñara las funciones <input checked="" type="checkbox"/>
Reglamento de Trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	Brigadas y COPASST, Comité de Convivencia	<input checked="" type="checkbox"/>	Jefe inmediato (Nombre y Cargo) <input checked="" type="checkbox"/>
Permisos de Trabajo	<input checked="" type="checkbox"/>	Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	<input checked="" type="checkbox"/>	Personas / equipos a cargo <input checked="" type="checkbox"/>
Memorandos y Llamados de Atencion	<input checked="" type="checkbox"/>	Reportes de Accidentes e incidente.	<input checked="" type="checkbox"/>	Documentos y registros del cargo <input checked="" type="checkbox"/>
Comunicación participación y consulta	<input checked="" type="checkbox"/>	Plan de Emergencias - Plan ambiental - PESV	<input checked="" type="checkbox"/>	Requisitos para la prestacion del servicio <input checked="" type="checkbox"/>
<b>DIVULGACION DE LOS FACTORES DE RIESGOS IDENTIFICADOS AL LABORAR EN LA EMPRESA</b>				
De acuerdo a la matriz de identificacion de peligros y valoracion de riesgo empresarial usted como funcionario esta expuesto a los siguientes riesgos:				
BIOLÓGICO <input checked="" type="checkbox"/>		FÍSICO <input checked="" type="checkbox"/>		QUÍMICO <input checked="" type="checkbox"/>
PSICOSOCIAL <input checked="" type="checkbox"/>		BIOMECAÑICOS <input checked="" type="checkbox"/>		CONDICIONES DE SEGURIDAD <input checked="" type="checkbox"/>
FENOMEROS NATURALES <input checked="" type="checkbox"/>		PUBLICO <input checked="" type="checkbox"/>		
<b>ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO</b>				
Según lo establecido en la resolucion 2090 de 2003 donde se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades, se le notifica que la actividad economica de la empresa y de sus areas de trabajo NO estan catalogadas como Trabajo de Alto Riesgo.				
<b>DOCUMENTOS ENTREGADOS EN LA INDUCCION</b>				
Manual de Funciones del cargo <input checked="" type="checkbox"/>		Cartilla de Induccion <input checked="" type="checkbox"/>		
Yo como trabajador vinculado estoy comprometido con las normas y procedimientos de seguridad dados por la empresa para el desarrollo seguro de mi labor .Declaro que conozco los reglamentos, así mismo los estandares, procedimientos generales de Seguridad y Salud en el Trabajo , Seguridad Vial , Gestion ambiental y Calidad del servicio de la empresa, me comprometo a cumplirlas e informar de inmediato cualquier condición que considere afecte mi salud y condiciones de trabajo				
<b>OFICIALIZACION INDUCCION E INGRESO DEL PERSONAL</b>				
<b>FIRMA DEL DOCUMENTO</b>		<b>CONTROL ADMINISTRATIVO</b>		
		<b>OBSERVACIONES:</b>		
CC. 103523805.				
INDIQUE LA FECHA DE LA FIRMA DEL DOCUMENTO DE INDUCCION O REINDUCCION :				

	<b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b>  <b>ACUERDO COMPROMISO Y CONFIDENCIALIDAD</b>	AC.01-GTH
		V: 01 01/09/2022
		Página 1 de 2

Ciudad y fecha: Medellín, 13 de marzo del 2021

Como parte de los términos de mi contrato y por ende mi compromiso con ustedes, Yo, Johnny Alberto Vallejo franco, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 1035 220805 Expedida en Barbosa declaro que no tengo ninguna relación con empresas o personas que desempeñen labores que puedan poner en riesgo las actividades que desempeño para **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S.**

#### ME COMPROMETO A:

- Seguir y cumplir con los requisitos y políticas de la Gerencia General de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** los planes, procedimientos y otras instrucciones y guías emitidas por el Gerente o directivos de la misma.
- No recibir dineros, obsequios o dádivas de ningún tipo que puedan comprometer la decisión de certificación e imagen de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S**. Además, me comprometo a reportar al Gerente o líder encargado, sobre cualquier requisición para falsificar un documento, amenaza u otra situación conocida o sospechosa que pueda afectar la imparcialidad o confidencialidad.
- Cumplir a cabalidad con las tareas laborales designadas por mi Líder Inmediato y no cambiar o adulterar la operación encomendada cambiando turnos o relevos con el personal de la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** o terceros no autorizados.
- Al momento que me asignen una unidad vehicular y/o puesto de trabajo debo disponer de ella solo para uso de la empresa y al momento de terminar mi función laboral entregar o guardar dicha dotación según instrucciones de la Gerencia.
- No disponer de los dineros entregados en la empresa para el gasto de viáticos, caja menor, etc., para el uso personal u otro fin no autorizado, debiendo legalizar diariamente el efectivo conferido.
- A no modificar o adulterar los formatos proporcionados por **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** para la prestación del servicio.
- A no adelantar acciones que perjudiquen o atenten contra el buen nombre de la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S**.
- A desarrollar exclusivamente la actividad inducida por la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** según el **MANUAL DE FUNCIONES** y no realizar actividades que no han sido establecidas por la Gerencia.

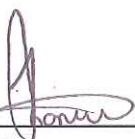


	<b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b>  <b>ACUERDO COMPROMISO Y CONFIDENCIALIDAD</b>	<b>AC.01-GTH</b>
		<b>V: 01 01/09/2022</b>
		<b>Página 2 de 2</b>

## CONFIDENCIALIDAD

- Mantendré completo secreto y la más estricta confidencialidad respecto de todas las actividades en las que esté involucrado en **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S**, así como de los asuntos de sus Clientes y de otros involucrados, que puedan llegar a mi conocimiento.
- Sin el consentimiento por escrito, nunca extraeré de mi lugar de trabajo documentos y/o información de la empresa, sus Clientes u otros involucrados, excepto en el curso normal de mis deberes. A la finalización de mi contrato entregaré a **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** tales documentos en mi posesión.
- Acepto que las cláusulas anteriores y la aplicación de la confidencialidad impuesta continuarán siendo obligatorias para mí hasta la terminación de mi contrato de trabajo. Acepto que si divulgo información de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** estaré sujeto a acciones disciplinarias incluyendo terminación del contrato de trabajo con justa causa y acciones legales en contra.

He leído y en señal de entendimiento y aceptación de este Acuerdo de Compromiso y Confidencialidad / No Difusión, firmo:



Firma:

c.c. No. 1035 230 805



PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO  
FORMATO DE EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION

FRT-GTH-005

Version 002

26/04/2023

NOMBRE COMPLETO:

Johnny Vallego

INDUCCIÓN

REINDUCCIÓN

CALIFICACIÓN

FECHA:

13/03/2024

Seleccione la respuesta que según la inducción o reinducción es la apropiada a la pregunta realizada y coloque su respuesta en el recuadro.

- La actividad económica principal de la empresa  
A. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Urbano Individual  
B. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Especial  
C. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad urbano colectivo  
D. Ninguna de las Anteriores
- Cuál es la política que hace relacion a mi comportamiento en la via y con los actores viales  
A. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo  
B. Política de Seguridad Vial  
C. Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol  
D. Política de Proteccion de Datos
- Cuáles son los factores de riesgo comunes a los que está expuesto en su trabajo?  
A. Riesgo Publico  
B. Riesgos en Transito  
C. Riesgo Psicosociales  
D. Todas las anteriores
- Cuáles es el procedimiento en caso de un accidente de Trabajo y transito?  
A. Reportar a líder SST - Llamar a los organismos de Apoyo - Proteger y socorrer al lesionado  
B. Reportar a Lider SST - Sentarme a mirar  
C. No informar y evadir el sitio del accidente
- La Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol es de estricto cumplimiento y esta sancionada en el reglamento interno de Trabajo
- El COPASST, es el organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo, dentro de la empresa
- La realizacion de la Inspeccion Preoperacional diaria es de carácter obligatorio por parte de los conductores
- Seleccione la actividad de gestion ambiental que desarrolla la empresa desde el transporte:  
A. Uso racional de los recusus naturales  
B. Realizar el mantenimiento preventivo a los vehiculos y la Inspeccion preoperacional diaria  
C. Control de residuos peligrosos  
D. Uso racional de Agua y Energia  
E. Ninguna de las Anteriores
- Dentro de las responsabilidades que posee un trabajador en seguridad y salud en el trabajo, es la de reportar condiciones inseguras y actos inseguros?
- El Incumplimiento a los reglamentos, politicas y procedimientos de la empresa ocasionan sanciones e incluso la terminacion contrato laboral con justa causa?

B

B

D

A.

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

B

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

RANGOS DE CALIFICACION

70 - 100 PUNTOS	NO REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION
10-65 PUNTOS	REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION

FIRMA

Johnny Vallego

CARGO:

CONDUCTOR.