

PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO  
INDUCCION, REINDUCCION E INGRESO DE PERSONAL

FRT-GTH-015

Version 02

05/09/2023

NOMBRE COMPLETO	RAMON ENRIQUE AGUIRRE		
FECHA DE INDUCCION Y/O REINDUCCIÓN :	18 OCT 2024	NUMERO DE DOCUMENTO	15 A85 508
SELECCIONE SI ES INDUCCION O REINDUCCION	Inducción <input checked="" type="checkbox"/>	Reinducción <input type="checkbox"/>	

## DATOS DE LOS FUNCIONARIOS QUE REALIZAN LA INDUCCION /REINDUCCION

AREA	CARGO	NOMBRE
PRESENTACION DE LA ORGANIZACIÓN - SIG	Coordinadora de gestión Humano y SST	Juliza Buitrago.
ACTIVIDADES DEL CARGO	Auxiliar de Mantenimiento durante taborda .	

## TEMAS TRATADOS ( COLOQUE UNA X EN EL CAMPO CONFIRMANDO QUE LE SUMINISTRARON LA INFORMACION)

PRESENTACION DE LA ORGANIZACIÓN	SIG	ACTIVIDADES DEL CARGO	
Actividad de la empresa y Organigrama	X	Política SIG	X
Deberes y Derechos	X	Otras Políticas	X
Seguridad Social - Pagos y Novedades		Misión, Visión	X
Reglamento de Trabajo	X	Brigadas y COPASST, Comité de Convivencia	X
Permisos de Trabajo		Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	X
Memorandos y Llamados de Atención	X	Reportes de Accidentes e Incidente,	X
Comunicación participación y consulta	X	Plan de Emergencias - Plan ambiental - PESV	X
			Funciones del Cargo
			Responsabilidades del Cargo y presentación personal
			Área en donde desempeña las funciones
			Jefe inmediato (Nombre y Cargo)
			Personas / equipos a cargo
			Documentos y registros del cargo
			Requisitos para la prestación del servicio

## DIVULGACION DE LOS FACTORES DE RIESGOS IDENTIFICADOS AL LABORAR EN LA EMPRESA

De acuerdo a la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgo empresarial usted como funcionario está expuesto a los siguientes riesgos:

BIOLÓGICO	FÍSICO	QUÍMICO .
PSICOSOCIAL	BIOMECÁNICOS .	CONDICIONES DE SEGURIDAD.
FENÓMENOS NATURALES	PÚBLICO	

## ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO

Según lo establecido en la resolución 2090 de 2003 donde se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades, se le notifica que la actividad económica de la empresa y de sus áreas de trabajo NO están catalogadas como Trabajo de Alto Riesgo.

## DOCUMENTOS ENTREGADOS EN LA INDUCCION

Manual de Funciones del cargo

✓

Cartilla de Inducción

X

Yo como trabajador vinculado estoy comprometido con las normas y procedimientos de seguridad dados por la empresa para el desarrollo seguro de mi labor .Declaro que conozco los reglamentos, así mismo los estándares, procedimientos generales de Seguridad y Salud en el Trabajo , Seguridad Vial , Gestión ambiental y Calidad del servicio de la empresa, me comprometo a cumplirlas e informar de inmediato cualquier condición que considere afecte mi salud y condiciones de trabajo

## OFICIALIZACION INDUCCION E INGRESO DEL PERSONAL

FIRMA DEL DOCUMENTO	CONTROL ADMINISTRATIVO
 cc. 1518 c508	OBSERVACIONES:

	<b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> <b>ACUERDO COMPROMISO Y CONFIDENCIALIDAD</b>	<b>AC.01-GTH</b> <b>V: 01 01/09/2022</b> <b>Página 1 de 2</b>
---	---	---

Ciudad y fecha: Medellín, 18 de OCTUBRE del 2021.

Como parte de los términos de mi contrato y por ende mi compromiso con ustedes, Yo, RAMON ENRIQUE AGUILAR, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 15085508 Expedida en BOGOTÁ, declaro que no tengo ninguna relación con empresas o personas que desempeñen labores que puedan poner en riesgo las actividades que desempeño para RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S.

#### ME COMPROMETO A:

- Seguir y cumplir con los requisitos y políticas de la Gerencia General de RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S los planes, procedimientos y otras instrucciones y guías emitidas por el Gerente o directivos de la misma.
- No recibir dineros, obsequios o dádivas de ningún tipo que puedan comprometer la decisión de certificación e imagen de RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S. Además, me comprometo a reportar al Gerente o líder encargado, sobre cualquier requisición para falsificar un documento, amenaza u otra situación conocida o sospechosa que pueda afectar la imparcialidad o confidencialidad.
- Cumplir a cabalidad con las tareas laborales designadas por mi Líder Inmediato y no cambiar o adulterar la operación encomendada cambiando turnos o relevos con el personal de la RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S o terceros no autorizados.
- Al momento que me asignen una unidad vehicular y/o puesto de trabajo debo disponer de ella solo para uso de la empresa y al momento de terminar mi función laboral entregar o guardar dicha dotación según instrucciones de la Gerencia.
- No disponer de los dineros entregados en la empresa para el gasto de viáticos, caja menor, etc., para el uso personal u otro fin no autorizado, debiendo legalizar diariamente el efectivo conferido.
- A no modificar o adulterar los formatos proporcionados por RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S para la prestación del servicio.
- A no adelantar acciones que perjudiquen o atenten contra el buen nombre de la RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S.
- A desarrollar exclusivamente la actividad inducida por la RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S según el MANUAL DE FUNCIONES y no realizar actividades que no han sido establecidas por la Gerencia.

	<b>PROCESO GESTION TALENTO HUMANO</b> <b>ACUERDO COMPROMISO Y CONFIDENCIALIDAD</b>	<b>AC.01-GTH</b> <b>V: 01 01/09/2022</b> <b>Página 2 de 2</b>
---	---	---

## CONFIDENCIALIDAD

- Mantendré completo secreto y la más estricta confidencialidad respecto de todas las actividades en las que esté involucrado en **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S.**, así como de los asuntos de sus Clientes y de otros involucrados, que puedan llegar a mi conocimiento.
- Sin el consentimiento por escrito, nunca extraeré de mi lugar de trabajo documentos y/o información de la empresa, sus Clientes u otros involucrados, excepto en el curso normal de mis deberes. A la finalización de mi contrato entregará a **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** tales documentos en mi posesión.
- Acepto que las cláusulas anteriores y la aplicación de la confidencialidad impuesta continuarán siendo obligatorias para mí hasta la terminación de mi contrato de trabajo. Acepto que si divulgo información de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** estaré sujeto a acciones disciplinarias incluyendo terminación del contrato de trabajo con justa causa y acciones legales en contra.

He leído y en señal de entendimiento y aceptación de este Acuerdo de Compromiso y Confidencialidad / No Difusión, firmo:

  
Firma:  
c.c. No. 15485508

	<b>PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO</b> <b>FORMATO DE EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION</b>	<b>FRT-GTH-005</b> <b>Version 002</b> <b>26/04/2023</b>					
<b>NOMBRE COMPLETO:</b> <b>DAMON ENRIQUE AEWDRPE</b> <b>FECHA :</b> <b>18 OCT 2021</b>	<b>INDUCCIÓN</b>	<b>REINDUCCIÓN</b>	<b>CALIFICACIÓN</b> <b>100</b>				
<p>Seleccione la respuesta que según la inducción o reinducción es la apropiada a la pregunta realizada y coloque su respuesta en el recuadro.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La actividad económica principal de la empresa             <ul style="list-style-type: none"> <li>A. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Urbano Individual</li> <li>B. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Especial</li> <li>C. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad urbano colectivo</li> <li>D. Ninguna de las Anteriores</li> </ul> <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">B</div> </li>   <li>2. Cuál es la política que hace relación a mi comportamiento en la vía y con los actores viales             <ul style="list-style-type: none"> <li>A. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo</li> <li>B. Política de Seguridad Vial</li> <li>C. Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol</li> <li>D. Política de Protección de Datos</li> </ul> <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">B</div> </li>   <li>3. Cuáles son los factores de riesgo comunes a los que está expuesto en su trabajo?             <ul style="list-style-type: none"> <li>A. Riesgo Público</li> <li>B. Riesgos en Transito</li> <li>C. Riesgo Psicosociales</li> <li>D. Todas las anteriores</li> </ul> <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">D</div> </li>   <li>4. Cuáles es el procedimiento en caso de un accidente de Trabajo y transito?             <ul style="list-style-type: none"> <li>A. Reportar a líder SST - Llamar a los organismos de Apoyo - Proteger y socorrer al lesionado</li> <li>B. Reportar a Líder SST - Sentarme a mirar</li> <li>C. No informar y evadir el sitio del accidente</li> </ul> <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">A</div> </li>   <li>5. La Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol es de estricto cumplimiento y esta sancionada en el reglamento Interno de Trabajo             <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">VERDAD      FALSO</div> </li>   <li>6. El COPASST, es el organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo, dentro de la empresa             <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">VERDAD      FALSO</div> </li>   <li>7. La realización de la Inspección Preoperacional diaria es de carácter obligatorio por parte de los conductores             <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">VERDAD      FALSO</div> </li>   <li>8. Seleccione la actividad de gestión ambiental que desarrolla la empresa desde el transporte:             <ul style="list-style-type: none"> <li>A. Uso racional de los recursos naturales</li> <li>B. Realizar el mantenimiento preventivo a los vehículos y la Inspección preoperacional diaria</li> <li>C. Control de residuos peligrosos</li> <li>D. Uso racional de Agua y Energía</li> <li>E. Ninguna de las Anteriores</li> </ul> <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">B</div> </li>   <li>9. Dentro de las responsabilidades que posee un trabajador en seguridad y salud en el trabajo, es la de reportar condiciones Inseguras y actos Inseguros?             <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">VERDAD      FALSO</div> </li>   <li>10. El Incumplimiento a los reglamentos, políticas y procedimientos de la empresa ocasionan sanciones e incluso la terminación contrato laboral con justa causa?             <div style="text-align: right; margin-top: -20px;">VERDAD      FALSO</div> </li> </ol>							
<b>RANGOS DE CALIFICACION</b> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="background-color: #cccccc; width: 30%;">70 - 100 PUNTOS</td> <td style="background-color: #cccccc;">NO REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #cccccc;">10-60 PUNTOS</td> <td style="background-color: #cccccc;">REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION</td> </tr> </table>				70 - 100 PUNTOS	NO REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION	10-60 PUNTOS	REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION
70 - 100 PUNTOS	NO REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION						
10-60 PUNTOS	REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION						
<b>FIRMA</b> 	<b>CARGO:</b> <b>Gobernador</b>						