

	Sistema Integrado de Gestión		
	NIVEL 7: FORMATO		NO: FRT-GTH-023
	<input checked="" type="checkbox"/> SIG		
LISTADO TEMAS DE INDUCCION 1 VEZ TRABAJADORES NUEVOS		Fecha: JULIO 14/2023	
		Versión: 003	
			Página 1 de 2

Nombres y Apellidos: JAIME ALONSO BLANDON MARULANDA	
Cargo: CONDUCTOR	Inducción por: VERONICA FLORID
Dependencia: OPERATIVA	

La persona encargada de realizar la inducción del nuevo funcionario al puesto de trabajo debe saber que el funcionario a quien imparte la inducción se encuentra en proceso de conocer y aprender a manejar los procesos y procedimientos de su dependencia, y así contar con la información básica que facilite su integración y adaptación al grupo. Para que este proceso se lleve a cabo en las mejores condiciones posibles es importante que la dependencia a su cargo y sus colaboradores, contribuyan a la inducción en el cargo que esta persona va desempeñar.

Agradecemos diligenciar la siguiente información:

ACTIVIDAD A REALIZAR CON EL NUEVO FUNCIONARIO (A)	CUMPLIMIENTO			FECHA
	SI	NO	N/A	
Información acerca de la Misión, Visión, valores corporativos y Objetivos de la dependencia.	X			
Socialización reglamento de Higiene industrial y Reglamento interno de trabajo	X			
Jerarquización de la empresa y su ubicación dentro de la misma	X			
Presentación con cada una de las personas que integran la dependencia.	X			
Copia del contrato y perfil de cargo.	X			
Información de SG-SST (Accidente, incidente, riesgos, ARL, programas y responsabilidades en el sistema y en caso que se presente a quien acudir y como activar los protocolos de atención)	X			
Entrega de inventario de los equipos, materiales e información de los cuales será responsable.	X			
Grupos de apoyo de la organización	X			
Programas ambientales	X			
Plan de emergencias	X			
Programa de no alcohol, drogas y tabaco	X			
Políticas de la empresa	X			

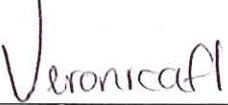
	Sistema Integrado de Gestión		
	NIVEL 7: FORMATO		NO: FRT-GTH-023
	<input checked="" type="checkbox"/> SIG		
LISTADO TEMAS DE INDUCCION 1 VEZ TRABAJADORES NUEVOS		Fecha: JULIO 14/2023	
		Versión: 003	
Página 2 de 2			

Presentación personal				
Estado general del vehículo				
Pagos y novedades				

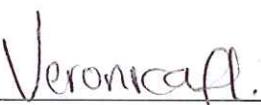
Para constancia, firman los que en la presente intervinieron:


Veronica M.

Nombre y Firma de quien recibió la Inducción


Veronica M.

Nombre y Firma de quien realizó la Inducción G.H


Veronica M.

Nombre y Firma de quien realizó la Inducción Operativa



PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO
FORMATO DE EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION

FRT-GTH-005

Version 002

26/04/2023

NOMBRE COMPLETO:

JAIME BLANCO MARULANDA

INDUCCION

REINDUCCION

CALIFICACION

FECHA:

03/08/2023

Seleccione la respuesta que según la inducción o reinducción es la apropiada a la pregunta realizada y coloque su respuesta en el recuadro.

1. La actividad económica principal de la empresa
 - A. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Urbano Individual
 - A. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Especial
 - A. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad urbano colectivo
 - D. Ninguna de las Anteriores
2. Cuál es la política que hace relación a mi comportamiento en la vía y con los actores viales
 - A. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
 - B. Política de Seguridad Vial
 - C. Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol
 - D. Política de Protección de Datos
3. Cuáles son los factores de riesgo comunes a los que está expuesto en su trabajo?
 - A. Riesgo Público
 - B. Riesgos en Transito
 - C. Riesgo Psicosociales
 - D. Todas las anteriores
4. Cuáles es el procedimiento en caso de un accidente de Trabajo y transito?
 - A. Reportar a líder SST - Llamar a los organismos de Apoyo - Proteger y socorrer al lesionado
 - B. Reportar a Líder SST - Sentarme a mirar
 - C. No informar y evadir el sitio del accidente
5. La Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol es de estricto cumplimiento y está sancionada en el reglamento interno de Trabajo
6. El COPASST, es el organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo, dentro de la empresa
7. La realización de la Inspección Preoperacional diaria es de carácter obligatorio por parte de los conductores
8. Seleccione la actividad de gestión ambiental que desarrolla la empresa desde el transporte:
 - A. Uso racional de los recursos naturales
 - B. Realizar el mantenimiento preventivo a los vehículos y la Inspección preoperacional diaria
 - C. Control de residuos peligrosos
 - D. Uso racional de Agua y Energía
 - E. Ninguna de las Anteriores
9. Dentro de las responsabilidades que posee un trabajador en seguridad y salud en el trabajo, es la de reportar condiciones inseguras y actos inseguros?
10. El Incumplimiento a los reglamentos, políticas y procedimientos de la empresa ocasionan sanciones e incluso la terminación contrato laboral con justa causa?

RANGOS DE CALIFICACION

70 - 100 PUNTOS

NO REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION

10-69 PUNTOS

REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION

FIRMA

Jaime Blanco Marulanda

CARGO:

Conductor.

