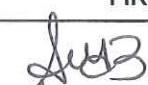


	PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO INDUCCION, REINDUCCION E INGRESO DE PERSONAL		FRT-GTH-015		
			Version 02		
			05/09/2023		
NOMBRES	Helver Alonso		APELLIDOS	Ovalle Torres	
FECHA DE INDUCCION Y/O REINDUCCION :	12/03/2024		NUMERO DE DOCUMENTO	79386192	
SELECCIONE SI ES INDUCCION O REINDUCCION		Inducción ☐ Reinducción ☒			
DATOS DE LOS FUNCIONARIOS QUE REALIZAN LA INDUCCION /REINDUCCION					
AREA	CARGO		FIRMA		
PRESENTACION DE LA ORGANIZACION	Coordinador de Talento Humano y SST				
SIG					
ACTIVIDADES DEL CARGO	Coordinadora de Gestion Humano				
TEMAS TRATADOS (COLOQUE UNA X EN EL CAMPO CONFIRMANDO QUE LE SUMINISTRARON LA INFORMACION)					
PRESENTACION DE LA ORGANIZACIÓN		SIG		ACTIVIDADES DEL CARGO	
Actividad de la empresa y Organigrama	☒	Política SIG	☒	Funciones del Cargo	☒
Deberes y Derechos	☒	Otras Políticas	☒	Responsabilidades del Cargo y presentacion personal	☒
Seguridad Social - Pagos y Novedades	☒	Misión, Visión	☒	Area en donde desempeñara las funciones	☒
Reglamento de Trabajo	☒	Brigadas y COPASST, Comité de Convivencia	☒	Jefe inmediato (Nombre y Cargo)	☒
Permisos de Trabajo	☒	Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	☒	Personas / equipos a cargo	☒
Memorandos y Llamados de Atencion	☒	Reportes de Accidentes e incidente.	☒	Documentos y registros del cargo	☒
Comunicación participación y consulta	☒	Plan de Emergencias - Plan ambiental - PESV	☒	Requisitos para la prestacion del servicio	☒
DIVULGACION DE LOS FACTORES DE RIESGOS IDENTIFICADOS AL LABORAR EN LA EMPRESA					
De acuerdo a la matriz de identificacion de peligros y valoracion de riesgo empresarial usted como funcionario esta expuesto a los siguientes riesgos:					
BIOLÓGICO	FÍSICO		QUÍMICO		
PSICOSOCIAL	BIOMECÁNICOS		CONDICIONES DE SEGURIDAD		
FENOMEROS NATURALES	PUBLICO				
ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO					
Según lo establecido en la resolucion 2090 de 2003 donde se definen las actividades de alto riesgo para la salud del trabajador y se modifican y señalan las condiciones, requisitos y beneficios del régimen de pensiones de los trabajadores que laboran en dichas actividades, se le notifica que la actividad economica de la empresa y de sus areas de trabajo NO estan catalogadas como Trabajo de Alto Riesgo.					
DOCUMENTOS ENTREGADOS EN LA INDUCCION					
Manual de Funciones del cargo		Cartilla de Induccion			
☒		☒			
Yo como trabajador vinculado estoy comprometido con las normas y procedimientos de seguridad dados por la empresa para el desarrollo seguro de mi labor .Declaro que conozco los reglamentos, así mismo los estandares, procedimientos generales de Seguridad y Salud en el Trabajo , Seguridad Vial , Gestion ambiental y Calidad del servicio de la empresa, me comprometo a cumplirlas e informar de inmediato cualquier condición que considere afecte mi salud y condiciones de trabajo					
OFICIALIZACION INDUCCION E INGRESO DEL PERSONAL					
FIRMA DEL DOCUMENTO		CONTROL ADMINISTRATIVO			
 CC. 79386192		OBSERVACIONES:			
INDIQUE LA FECHA DE LA FIRMA DEL DOCUMENTO DE INDUCCION O REINDUCCION :					

	PROCESO GESTION TALENTO HUMANO ACUERDO COMPROMISO Y CONFIDENCIALIDAD	AC.01-GTH
		V: 01 01/09/2022
		Página 1 de 2

Ciudad y fecha: Medellín, 12 de Marzo del 2021

Como parte de los términos de mi contrato y por ende mi compromiso con ustedes, Yo, Helver Alonso Ovalle Torres-, identificado(a) con cédula de ciudadanía No. 79386142 Expedida en Bogotá declaro que no tengo ninguna relación con empresas o personas que desempeñen labores que puedan poner en riesgo las actividades que desempeño para **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S.**

ME COMPROMETO A:

- Seguir y cumplir con los requisitos y políticas de la Gerencia General de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** los planes, procedimientos y otras instrucciones y guías emitidas por el Gerente o directivos de la misma.
- No recibir dineros, obsequios o dádivas de ningún tipo que puedan comprometer la decisión de certificación e imagen de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S**. Además, me comprometo a reportar al Gerente o líder encargado, sobre cualquier requisición para falsificar un documento, amenaza u otra situación conocida o sospechosa que pueda afectar la imparcialidad o confidencialidad.
- Cumplir a cabalidad con las tareas laborales designadas por mi Líder Inmediato y no cambiar o adulterar la operación encomendada cambiando turnos o relevos con el personal de la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** o terceros no autorizados.
- Al momento que me asignen una unidad vehicular y/o puesto de trabajo debo disponer de ella solo para uso de la empresa y al momento de terminar mi función laboral entregar o guardar dicha dotación según instrucciones de la Gerencia.
- No disponer de los dineros entregados en la empresa para el gasto de viáticos, caja menor, etc., para el uso personal u otro fin no autorizado, debiendo legalizar diariamente el efectivo conferido.
- A no modificar o adulterar los formatos proporcionados por **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** para la prestación del servicio.
- A no adelantar acciones que perjudiquen o atenten contra el buen nombre de la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S**.
- A desarrollar exclusivamente la actividad inducida por la **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** según el **MANUAL DE FUNCIONES** y no realizar actividades que no han sido establecidas por la Gerencia.

	PROCESO GESTION TALENTO HUMANO ACUERDO COMPROMISO Y CONFIDENCIALIDAD	AC.01-GTH
		V: 01 01/09/2022
		Página 2 de 2

CONFIDENCIALIDAD

- Mantendré completo secreto y la más estricta confidencialidad respecto de todas las actividades en las que esté involucrado en **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S**, así como de los asuntos de sus Clientes y de otros involucrados, que puedan llegar a mi conocimiento.
- Sin el consentimiento por escrito, nunca extraeré de mi lugar de trabajo documentos y/o información de la empresa, sus Clientes u otros involucrados, excepto en el curso normal de mis deberes. A la finalización de mi contrato entregaré a **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** tales documentos en mi posesión.
- Acepto que las cláusulas anteriores y la aplicación de la confidencialidad impuesta continuarán siendo obligatorias para mí hasta la terminación de mi contrato de trabajo. Acepto que si divulgo información de **RUTAS VERDE Y BLANCO S.A.S** estaré sujeto a acciones disciplinarias incluyendo terminación del contrato de trabajo con justa causa y acciones legales en contra.

He leído y en señal de entendimiento y aceptación de este Acuerdo de Compromiso y Confidencialidad / No Difusión, firmo:

Firma:
c.c. No.


779386192



PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO
FORMATO DE EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION

FRT-GTH-005

Version 002

26/04/2023

NOMBRE COMPLETO:

Heber Oralle

INDUCCION

REINDUCCION

CALIFICACION

100

FECHA:

12/03/2024

Seleccione la respuesta que según la induccion o reinducción es la apropiada a la pregunta realizada y coloque su respuesta en el recuadro.

- La actividad económica principal de la empresa
A. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Urbano Individual
B. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad Especial
C. dedicada a la prestación de servicios de transporte de pasajeros en modalidad urbano colectivo
D. Ninguna de las Anteriores
- Cuál es la política que hace relacion a mi comportamiento en la via y con los actores viales
A. Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
B. Política de Seguridad Vial
C. Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol
D. Política de Proteccion de Datos
- Cuáles son los factores de riesgo comunes a los que está expuesto en su trabajo?
A. Riesgo Publico
B. Riesgos en Transito
C. Riesgo Psicosociales
D. Todas las anteriores
- Cuáles es el procedimiento en caso de un accidente de Trabajo y transito?
A. Reportar a líder SST - Llamar a los organismos de Apoyo - Proteger y socorrer al lesionado
B. Reportar a Lider SST - Sentarme a mirar
C. No informar y evadir el sitio del accidente
- La Política en cero tolerancia al realizar actividades bajo efectos de sustancias Psicoactivas y Alcohol es de estricto cumplimiento y esta sancionada en el reglamento interno de Trabajo
- El COPASST, es el organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de seguridad y salud en el trabajo, dentro de la empresa
- La realizacion de la Inspeccion Preoperacional diaria es de carácter obligatorio por parte de los conductores
- Seleccione la actividad de gestion ambiental que desarrolla la empresa desde el transporte:
A. Uso racional de los recursos naturales
B. Realizar el mantenimiento preventivo a los vehiculos y la Inspeccion preoperacional diaria
C. Control de residuos peligrosos
D. Uso racional de Agua y Energia
E. Ninguna de las Anteriores
- Dentro de las responsabilidades que posee un trabajador en seguridad y salud en el trabajo, es la de reportar condiciones inseguras y actos inseguros?
- El Incumplimiento a los reglamentos, politicas y procedimientos de la empresa ocasionan sanciones e incluso la terminacion contrato laboral con justa causa?

B

B

D

A

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

B

VERDAD

FALSO

VERDAD

FALSO

RANGOS DE CALIFICACION

70 - 100 PUNTOS NO REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION

10-70 PUNTOS REQUIERE RETROALIMENTACION DE INDUCCION

FIRMA

Heber Oralle

CARGO:

Conductor