

**GESTIÓN TALENTO HUMANO****Código****G-TH-F-03****Versión****02****FORMATO PERFIL DEL CARGO Y
RESPONSABILIDADES****Fecha****27/05/2025****I. IDENTIFICACION****Nivel del cargo:** Operativo**Área:** Operativa**Proceso:**
Estratégico/Estrategia
Empresarial.**Denominación del cargo:** Conductor**Cargo del jefe inmediato:** JULIAN G PINZON MOSQUERA**Fecha:** 09/07/2025**II. PROPOSITO PRINCIPAL**

Conducir el vehículo asignado, atendiendo oportunamente las necesidades de transporte especial con énfasis en turismo, empresarial y del personal que le sea asignado, cuando él lo estime necesario.

III. AUTONOMIA**• N/A****IV. DESCRIPCION DE LAS RESPONSABILIDADES**

- Realizar la Reconocimiento de ruta, de acuerdo con las especificaciones de la empresa.
- Conducir el vehículo asignado por la Empresa, observando siempre las normas de tránsito y procurando de forma permanente que su actividad sea diligente para preservar el bien y la seguridad de las personas.
- Mantener en regla los documentos que lo acreditan como conductor y observar que el vehículo a conducir cuente con la documentación exigida por las autoridades competentes.
- Revisar el estado del vehículo antes de comenzar su jornada de trabajo y reportarlo.
- Velar por la buena presentación y orden del vehículo.
- Solicitar oportunamente los lubricantes y combustibles requeridos para el normal funcionamiento del vehículo.
- Informar oportunamente al jefe directo acerca de toda colisión o accidente de tránsito por leve que sea y que se presenten en el cumplimiento de sus funciones y velar por el buen funcionamiento del vehículo asignado.
- Responder por el equipo y accesorios asignados al vehículo.
- Cumplir estrictamente las normas sobre seguridad, prevención de accidentes y demás disposiciones vigentes.
- Cumplir y hacer cumplir los requisitos del Sistema de Gestión Integral – SGI y de PESV.
- Guardar discreción y reserva en todas las actividades que, por razón del cargo, se le encomienden.
- Cuidar de su salud y su bienestar, así como reportar actos y condiciones inseguras, así como sus condiciones de salud.
- Toda responsabilidad, actividad y demás afines y complementarias que le asigne el Empleador.
- Las demás funciones asignadas por superior jerárquico en razón a la naturaleza

**GESTIÓN TALENTO HUMANO****Código****G-TH-F-03****Versión****02****FORMATO PERFIL DEL CARGO Y
RESPONSABILIDADES****Fecha****27/05/2025**

de su cargo.

- Identificar las posibles modificaciones que puedan hacerse a los recorridos en procura de mejorar los recorridos de las rutas asignadas al servicio.
- Dejar a los usuarios en los sitios asignados por el cliente

RIESGOS ASOCIADOS AL CARGO

- Ver matriz de riesgos por proceso (documento anexo).

VERIFICACIÓN DE REQUISITOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

- Ver matriz de requisitos del SGI (calidad y SST documento anexo).

CONOCIMIENTOS BÁSICOS ESENCIALES

1. Bachiller.
2. Experiencia mínima de 2 años en el sector de transporte.
3. Conocimiento básico en mecánica y electricidad automotriz.
4. Conocimientos en normas de Tránsito y Reglamentación
5. Atención al cliente.

VALORES Y COMPORTAMIENTOS**COMUNES****POR NIVEL JERÁRQUICO**

- | COMUNES | POR NIVEL JERÁRQUICO |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Aprendizaje continuo.• Orientación a resultados.• Orientación al usuario.• Compromiso con la organización.• Trabajo en equipo.• Adaptación al cambio. | <ul style="list-style-type: none">• Comunicación efectiva.• Relaciones interpersonales.• Manejo de la información.• Colaboración. |

ASINAS

En constancia de aceptación firma el trabajador: ARNALDO CASTRILLON DAZA

Nombre y firma del trabajador	Nombre y firma del supervisor
Arnaldo castrillon Daza	